

Годовой отчет за 2025 год

УТВЕРЖДЕН
29 июня 2026 года
ГОДОВЫМ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ АКЦИОНЕРОВ
ПАО «СТАВРОПОЛЬЭNERГОСБЫТ»
Протокол от 02 июля 2026 года № 01/26/ГЗОСА

ПРЕДВАРИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЕН
22 мая 2026 года
СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ
ПАО «СТАВРОПОЛЬЭNERГОСБЫТ»
Протокол от 25 мая 2026 года № 17-25

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«СТАВРОПОЛЬЭNERГОСБЫТ»
ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА 2025 ГОД

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Л.В. КУЗНЕЦОВ

1. ОБРАЩЕНИЯ К АКЦИОНЕРАМ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОБЩЕСТВА	5
1.1. Обращение Председателя Совета директоров	5
1.2. Обращение Генерального директора	6
<u>2. СВЕДЕНИЯ О ПОЛОЖЕНИИ ОБЩЕСТВА В ОТРАСЛИ И ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....</u>	8
2.1. Краткая история Общества и сведения о положении Общества в отрасли	8
2.2. Организационная структура Общества	10
2.3. Основные тенденции развития отрасли экономики, в которой Общество осуществляет деятельность, а также основные факторы, оказывающие влияние на состояние отрасли.....	11
2.4. Приоритетные направления деятельности Общества	12
2.5. Основные существующие и предполагаемые конкуренты Общества по основным видам деятельности.....	13
2.6. Существенные события/факторы, которые могут улучшить результаты деятельности Общества, вероятность их наступления и продолжительность действия	13
<u>3. ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА О РЕЗУЛЬТАТАХ РАЗВИТИЯ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....</u>	15
3.1. Причины, обосновывающие полученные результаты деятельности Общества (удовлетворительные и/или неудовлетворительные, по мнению Общества):	15
3.2. Основные производственные показатели Общества (покупка электрической энергии/мощности на оптовом и розничном рынках).....	15
3.3. Динамика основных производственных и финансовых показателей	18
3.4. Подробный анализ финансовых результатов деятельности Общества и источников финансирования текущей и долгосрочной деятельности	22
3.5. Расшифровка дебиторской и кредиторской задолженности.....	24
3.6. Экономические показатели.....	25
3.7. Анализ ликвидности Общества и источников дополнительного финансирования текущей и долгосрочной деятельности	26
<u>4. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ОБЩЕСТВОМ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ В 2025 ГОДУ.....</u>	28
<u>5. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА</u>	29
5.1. Перспективный план развития Общества	29
5.2. Краткое описание планов Общества в отношении будущей деятельности и источников будущих доходов (инвестиционная программа на 2026 год)	30
<u>6. ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ ФАКТОРОВ РИСКА, СВЯЗАННЫХ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОБЩЕСТВА.....</u>	31

6.1. Риски, связанные с текущими судебными процессами, в которых участвует Общество	31
6.2. Риски, связанные с отсутствием возможности продлить действие лицензии Общества на ведение определенного вида деятельности, либо на использование объектов, нахождение которых в обороте ограничено (включая природные ресурсы) ...	31
6.3. Риск, возможной ответственности Общества по долгам третьих лиц, в том числе дочерних обществ	32
6.4. Риски связанные с возможностью потери потребителей, на оборот с которыми приходится не менее чем 10 процентов общей выручки от продажи продукции (работ, услуг) Общества	32

7. ОТЧЕТ О ВЫПЛАТЕ ОБЪЯВЛЕННЫХ (НАЧИСЛЕННЫХ) ДИВИДЕНДОВ ПО АКЦИЯМ ОБЩЕСТВА, РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ

33

7.1. Дивидендная политика.....	33
7.2. Распределение чистой прибыли по направлениям использования за последние 3 года.....	34
7.3. Предложение Общества по распределению прибыли по итогам 2025 года. Фонды Общества	35

8. ОТЧЕТ О СОВЕРШЕННЫХ ОБЩЕСТВОМ СДЕЛКАХ.....

37

8.1. Перечень совершенных Обществом в отчётном году сделок, признаваемых в соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах» крупными сделками	37
8.2. Перечень совершенных Обществом в отчётном году сделок, признаваемых в соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имела заинтересованность	37

9. ЦЕННЫЕ БУМАГИ И АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ ОБЩЕСТВА.....

38

9.1. Информация о выпуске Обществом ценных бумаг	38
9.2. Капитализация и динамика рыночной стоимости акций.....	38
9.3. Структура собственности акционерного капитала на 31.12.2025 года.....	39

10. СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА. СВЕДЕНИЯ О ЛИЦЕ, ЗАНИМАЮЩЕМ ДОЛЖНОСТЬ ЕДИНОЛИЧНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА ОБЩЕСТВА.....

42

10.1. Состав Совета директоров Общества	42
10.2. Сведения о секретаре Совета директоров Общества.....	51
10.3. Сведения о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа Общества	51
10.4. Основные положения политики Общества в области вознаграждения и (или) компенсации расходов, а также сведения по каждому из органов управления Общества.....	53

11. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ, УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ АУДИТ.....

56

11.1. Внутренний аудит	56
11.2 Состав Ревизионной комиссии Общества.	56

12. СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ ОБЩЕСТВОМ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ. ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

12.1. Заявление Совета директоров Общества о соблюдении принципов корпоративного управления. Объяснение ключевых причин, факторов и (или) обстоятельств, в силу которых Обществом не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме принципы корпоративного управления	61
12.2. Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления в Обществе	88
12.3. Описание методологии, по которой Обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления.....	90
12.4. Описание механизмов и инструментов корпоративного управления, которые используются Обществом вместо (взамен) рекомендованных Кодексом корпоративного управления.....	90
12.5. Планируемые действия и мероприятия акционерного общества по совершенствованию модели и практики корпоративного управления в Обществе	91

13. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ ПОСТРОЕНИЯ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ С ПЕРСОНАЛОМ ОБЩЕСТВА

13.1. Приоритетные направления кадровой политики	92
13.2. Численность персонала по категориям	92

14. КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ

14.1. Сведения о реестродержателе именных ценных бумаг	95
14.2. Сведения об аудиторской организации	96

15. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ВНУТРЕННЕГО АУДИТОРА

1. Обращения к акционерам Председателя Совета директоров и Генерального директора Общества

1.1. Обращение Председателя Совета директоров

Уважаемые акционеры!

В 2025 году ПАО «Ставропольэнергосбыт» исполнилось 20 лет. За эти годы Общество прошло путь от молодой компании до надежного партнера, осуществляющего сбытовую деятельность на территории всего Ставропольского края. Можно с уверенностью сказать, что компания в течение двух десятилетий стабильно достигает поставленных целей, работая на благо России и ее граждан. В юбилейном году Общество также продемонстрировало положительные операционные и финансовые результаты.

Представляя вашему вниманию итоги 2025 года, хочу подчеркнуть, что деятельность Совета директоров была сосредоточена на формировании стратегических ориентиров развития компании, обеспечении устойчивого финансового положения и защите интересов каждого акционера. Мы придаём особое значение прозрачности управленческих решений, контролю над работой исполнительного руководства и системному управлению рисками, которые могут повлиять на репутацию и экономические показатели Общества.

На протяжении отчётного периода Совет директоров провёл 16 заседаний, в ходе которых было рассмотрено около 70 вопросов. Приоритетными темами стали операционная и финансово-хозяйственная деятельность, кредитная и инвестиционная политика, мониторинг исполнения бизнес-плана, установление целевых показателей эффективности, а также вопросы страховой защиты и иные значимые аспекты функционирования компании.

Минувший год потребовал от нас особой сосредоточенности: геополитическая напряжённость, санкционное давление и макроэкономические факторы создавали дополнительные вызовы для энергетической отрасли. Тем не менее ПАО «Ставропольэнергосбыт» продемонстрировало устойчивость и способность адаптироваться к меняющимся условиям. Это стало возможным благодаря слаженной работе коллектива, профессионализму управленческой команды и взвешенным решениям на всех уровнях.

Грамотное прогнозирование объёмов закупки электроэнергии и мощности, дисциплинированное исполнение обязательств на оптовом рынке, системная работа с потребителями и высокий уровень собираемости платежей на розничном рынке обеспечили достижение значимых результатов. Внедрение современных цифровых решений для централизованного учёта энергопотребления и повышения качества клиентского сервиса дополнительно укрепило операционную эффективность. По итогам года Общество получило чистую прибыль в размере 1 237 664 тыс. рублей.

Отдельно отмечу способность руководства компании гибко реагировать на рыночные изменения, расширяя спектр дополнительных сервисов. Значимым направлением развития остаётся участие ПАО «Ставропольэнергосбыт» в федеральной программе создания зарядной инфраструктуры для электрического транспорта, где компания выполняет функции оператора в партнёрстве с Министерством энергетики, промышленности и связи Ставропольского края.

Подводя итоги, констатирую: верно выстроенные приоритеты и последовательная реализация намеченных планов позволили достичь целевых показателей эффективности и продемонстрировать высокие экономические результаты. Компания подтвердила статус надёжного гарантирующего поставщика электроэнергии в Ставропольском крае.

Предстоящий период потребует от нас не меньшей собранности в условиях сохраняющейся внешней неопределённости. Совет директоров убеждён, что ПАО «Ставропольэнергосбыт» располагает всеми необходимыми ресурсами и компетенциями для укрепления позиций на энергетическом рынке Юга России. Мы

продолжим работу по реализации стратегических инициатив и обеспечению долгосрочного устойчивого развития компании в интересах акционеров.

Председатель Совета директоров
И.И. КАРПОВ

1.2. Обращение Генерального директора

Уважаемые акционеры!

2025 год стал для ПАО «Ставропольэнергосбыт» годом уверенного развития и укрепления лидирующих позиций на энергетическом рынке Ставропольского края. Общество успешно реализовало поставленные задачи, продемонстрировав устойчивый рост ключевых показателей и подтвердив приверженность стратегическим целям — обеспечению надежного, качественного и доступного электроснабжения жителей и предприятий региона.

Итоги отчетного года свидетельствуют о высокой эффективности деятельности Общества. Выручка от реализации электроэнергии составила 32 060 227 тыс. руб. без НДС, объем реализации достиг 5 306 960 тыс. кВт*ч, что на 179 929 тыс. кВт*ч и 4 688 900 тыс. руб. превышает показатели 2024 года.

Чистая прибыль составила 1 237 664 тыс. руб., превысив плановые показатели бизнес-плана на 438 825 тыс. руб. Данные результаты подтверждают правильность выбранной стратегии и позволяют с оптимизмом смотреть в будущее.

ПАО «Ставропольэнергосбыт» в 2025 году сохранило и укрепило лидирующие позиции на региональном рынке сбыта электроэнергии. Зона деятельности Общества охватывает более 48 % территории Ставропольского края, а доля в объеме продаж электроэнергии среди гарантирующих поставщиков превышает 66 %.

По состоянию на 31 декабря 2025 года Общество обслуживает более 29 тыс. договоров с потребителями - юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями и более 587 тыс. договоров с физическими лицами (население). Сохраняется положительная динамика прироста числа потребителей во всех категориях: население, промышленные предприятия, сельхозпроизводители, малый бизнес, бюджетные организации. Важным достижением 2025 года стала успешная интеграция потребителей г. Лермонтов, перешедших на обслуживание Общества с 1 января 2025 года, - порядка 11 тыс. физических лиц и 650 юридических лиц.

В 2025 году Общество продолжило системную работу по управлению дебиторской задолженностью. Ключевым инструментом остаётся претензионно-исковая деятельность: за отчетный период в адрес потребителей-неплательщиков направлено 5 227 претензий на общую сумму 1 655 601 тыс. руб. Эффективность данной работы подтверждается высоким показателем добровольного погашения — 1 146 376 тыс. руб. (69% от предъявленных требований), остальная сумма охвачена исковой работой.

По состоянию на 31 декабря 2025 года просроченная дебиторская задолженность потребителей за электроэнергию и потери составила 680 859 тыс. руб., что на 183 372 тыс. руб. больше, чем в 2024 году. Структура задолженности отражает общеотраслевые тенденции. Основной объем приходится на управляющие компании и ТСЖ (253 160 тыс. руб., что больше, чем в 2024 году на 17 351 тыс. руб.), а также на сельскохозяйственных потребителей (211 858 тыс. руб., из которых 202 262 тыс. руб. — реструктуризированная задолженность с согласованными графиками погашения; что больше, чем 2024 году на 20 9 475 тыс. руб.).

Рост показателя задолженности в сегменте сельхозпотребителей связан с объективными факторами сезонности аграрного сектора и макроэкономической ситуацией в отрасли. Общество применяет дифференцированный подход: для добросовестных потребителей, испытывающих временные трудности,

Годовой отчет за 2025 год

предусмотрены программы реструктуризации, что позволяет сохранять базу потребителей и обеспечивать поэтапное погашение обязательств.

Всего за 2025 год Обществом предъявлено 5 134 исковых заявления на общую сумму 583 716 тыс. руб. Из числа предъявленных исковых заявлений оплачено на общую сумму 288 370 тыс. руб., из которых в счет оплаты электрической энергии поступило 277 717 тыс. руб., в счет оплаты неустойки – 10 653 тыс. руб.

В рамках исполнительных производств в 2025 году взыскано 174 057 тыс. руб.

Инвестиционная программа Общества в 2025 году была направлена на два приоритетных направления: развитие электрозаправочной инфраструктуры и создание интеллектуальной системы учета электроэнергии.

В рамках государственной программы «Развитие энергетики», утвержденной постановлением Правительства РФ, с 2023 года ПАО «Ставропольэнергосбыт» продолжает создание сети быстрых зарядных станций для электротранспорта в Ставропольском крае, Карачаево-Черкесской и Кабардино-Балкарской республиках. Общее количество функционирующих ЭЗС по окончании 2025 года достигло 64 единиц, из них 52 станции расположились в Ставропольском крае.

В рамках пятилетней реализации инвестиционной программы по замене приборов учета электроэнергии на интеллектуальные, установлено более 29 тыс. приборов учета и более 700 устройств сбора и передачи данных.

Энергетический рынок Ставропольского края характеризуется стабильным спросом на электроэнергию, обусловленным развитием промышленного и сельскохозяйственного секторов, ростом жилищного строительства и расширением инфраструктуры Кавказских Минеральных Вод. Общество успешно адаптируется к изменениям регуляторной среды, оперативно внедряя новые требования законодательства в области учета электроэнергии и обслуживания потребителей. Конкурентная среда остается стабильной, при этом ПАО «Ставропольэнергосбыт» сохраняет безусловное лидерство среди гарантирующих поставщиков региона.

Направление развития Общества основывается на следующих приоритетах: укрепление позиций ведущего гарантирующего поставщика электроэнергии в регионе, повышение качества обслуживания потребителей с учетом принятых стандартов обслуживания, обеспечение финансовой устойчивости и рост акционерной стоимости.

На предстоящий период перед Обществом стоят задачи по снижению дебиторской задолженности, расширению базы потребителей, повышению лояльности существующих клиентов.

Общество продолжит реализацию социальных программ, оказывая благотворительную помощь детским домам, медицинским учреждениям, ветеранам и малоимущим семьям. Особое внимание уделяется развитию персонала, повышению квалификации сотрудников и созданию благоприятных условий труда.

Результаты 2025 года убедительно демонстрируют, что ПАО «Ставропольэнергосбыт» остается надежным партнером для потребителей, ответственным участником социально-экономического развития региона. Уверенный рост финансовых показателей, эффективное управление ресурсами и ориентация на интересы клиентов подтверждают правильность выбранного курса.

Выражаю благодарность акционерам за доверие и поддержку, коллективу Общества — за профессионализм и преданность делу. Совместными усилиями мы обеспечим устойчивое развитие компании и достижение новых высот.

Генеральный директор
Л.В. КУЗНЕЦОВ

2. Сведения о положении Общества в отрасли и приоритетные направления деятельности

2.1. Краткая история Общества и сведения о положении Общества в отрасли

Истоки Ставропольской энергосистемы берут начало 20 сентября 1936 года. Структуры, занимающиеся реализацией электроэнергии, сформировались в составе районного энергетического управления (РЭУ) лишь в июле 1945 года. Начиная с 70-х годов в «Ставропольэнерго» функционировало обособленное подразделение «Энергосбытнадзор», а в 90-е годы — филиал «Энергосбыт». 1 апреля 2005 года в ходе масштабного реформирования российской энергетической отрасли данное подразделение было выделено из ОАО «Ставропольэнерго» и обрело статус самостоятельного хозяйствующего субъекта.

Основная деятельность ПАО «Ставропольэнерго» — приобретение электроэнергии и мощности на оптовом рынке и их последующая реализация потребителям розничного рынка Ставропольского края. Компания имеет прямой выход на федеральный оптовый рынок электроэнергии, где зарекомендовала себя надежным и добросовестным участником. Основными категориями потребителей являются жители Ставропольского края, крупные товаропроизводители, субъекты малого бизнеса, а также бюджетные организации социальной сферы.

С 2006 года ПАО «Ставропольэнерго» занимает лидирующие позиции среди энергосбытовых компаний Ставропольского края и Северо-Кавказского федерального округа. В том же году постановлением Региональной энергетической комиссии Обществу был присвоен статус гарантирующего поставщика.

В 2008 году в рамках реформирования ОАО «РАО «ЕЭС России» состоялся аукцион по реализации контрольного пакета акций «Ставропольэнерго», тогда еще в статусе открытого акционерного общества. На сегодняшний день акционерами компании являются юридические и физические лица.

В 2009 году в состав компании вошло ОАО «Городские электрические сети» города Ставрополь, что позволило расширить рынок сбыта.

В мае 2015 года в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации открытое акционерное общество преобразовано в публичное акционерное общество — ПАО «Ставропольэнерго». В июле того же года к компании присоединено ОАО «Ессентукские городские электрические сети». В октябре 2018 года в структуру Общества вошло отделение генерации тепловой и электрической энергии, обеспечивающее теплоснабжение около 13 тысяч жителей двух микрорайонов города Невинномыска.

В 2019–2020 годах проведена оптимизация организационной структуры путем объединения ряда подразделений. Сегодня ПАО «Ставропольэнерго» представляет собой сеть из 35 участков по всему краю, объединенных в три межрайонных отделения: Ставропольское (включая сектор генерации в Невинномыске), Центральное (г. Пятигорск), Светлоградское (г. Светлоград), головной офис в Ессентуках.

В 2020 и 2021 годах по указанию правительства в стране были объявлены карантинные меры в связи с угрозой заражения коронавирусом. Обществу пришлось оперативно решать множество новых задач, продиктованных пандемией: вынужденное закрытие офисов на неопределенный срок, перевод сотрудников на удаленный режим работы, расширение дистанционных форм обслуживания потребителей, неукоснительное соблюдение требований Роспотребнадзора по дезинфекции рабочих помещений и пунктов приема платежей.

Для обеспечения качественного обслуживания клиентов по всему краю созданы современные Центры обслуживания, оборудованные в соответствии с требованиями доступности для маломобильных граждан. Первый такой центр открыт в августе 2013 года в Ставрополе. С 2020 года в Центрах обслуживания потребителей ПАО «Ставропольэнерго» размещаются витрины с электротоварами.

Общество активно внедряет цифровые технологии: с 2011 года осуществлен переход на электронный документооборот, с 2017 года используется система «1С: Документооборот», внедрены ГИС ЖКХ и онлайн-

кассы. В 2019 году запущена обновленная версия корпоративного сайта с расширенными возможностями личного кабинета, развиваются официальные аккаунты в социальных сетях.

В 2020 году штрих-код на квитанциях ПАО «Ставропольэнергосбыт» сменил QR-код, что позволяет быстро и легко оплатить счет за электричество через отделения и терминалы оплаты ПАО Сбербанк, с помощью мобильного приложения «Сбербанк Онлайн».

В 2025 году Общество отметило значимую веху — 20-летний юбилей. За эти годы Общество прошло путь от молодой компании до надежного энергоснабжающего партнера для всего Ставропольского края. Важно отметить несколько ключевых достижений года.

Общество в 2025 году обеспечило бесперебойное энергоснабжение более 616 тысяч потребителей региона, включая промышленные предприятия, социальные объекты и население края. С 1 января 2025 года зона обслуживания гарантирующего поставщика расширилась за счёт потребителей города Лермонтов.

Завершилась реализация инвестиционной программы по замене приборов учета электроэнергии на интеллектуальные с возможностью удаленной передачи показаний. В рамках данной программы ПАО «Ставропольэнергосбыт» в 2020 г. установило 584 интеллектуальных прибора учета с организацией 272 каналов связи для удаленного опроса (съемы) показаний, в 2021 г. - 1302 электросчетчика в 172 домах, в 2022 г. – 4679, в 2023 г. – 4758, в 2024 г. – 6973, в 2025 - 10930. Всего за 5 лет в рамках инвестиционной программы установлено более 29 тыс. приборов учета и более 700 устройств сбора и передачи данных.

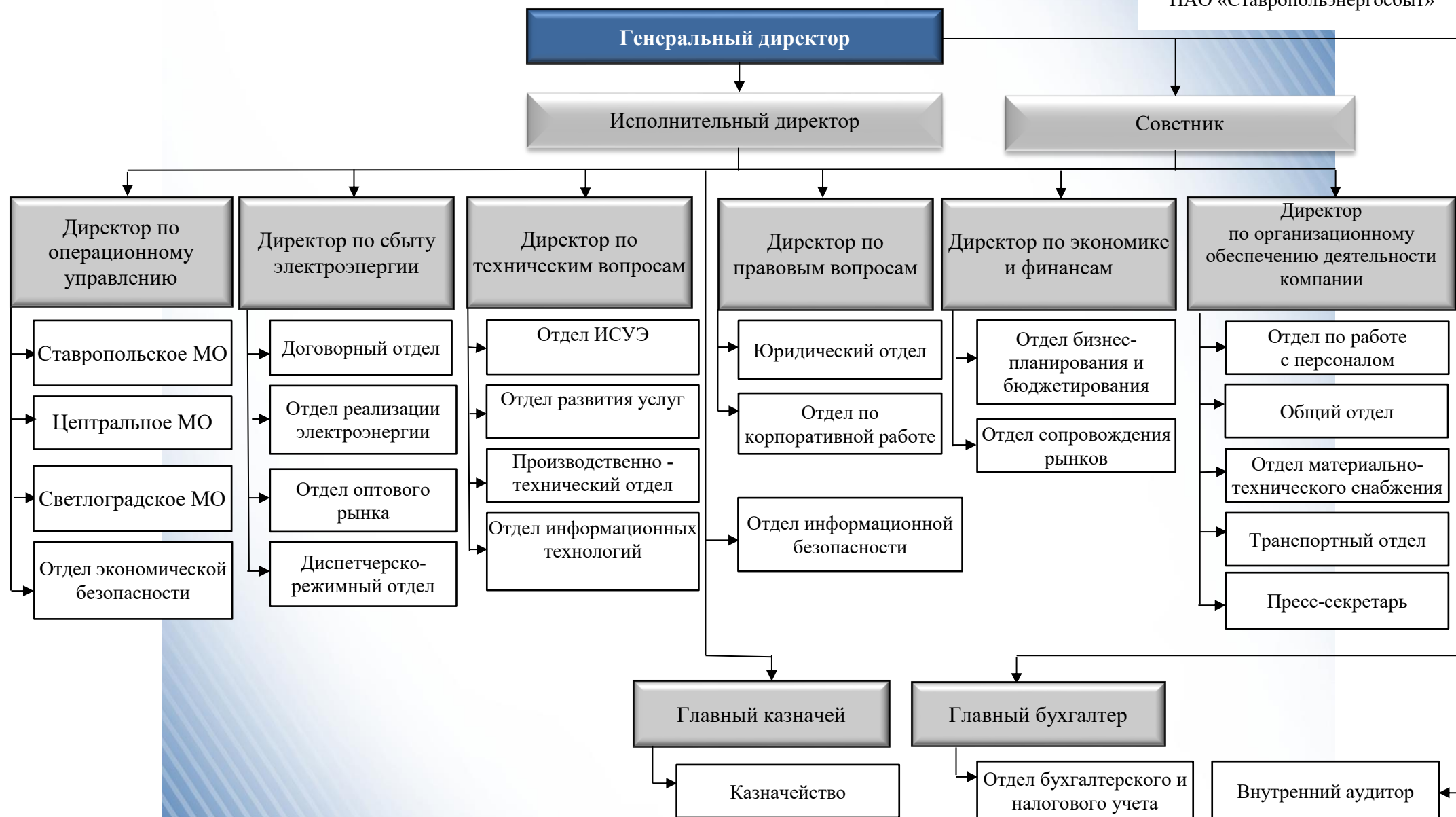
В рамках государственной программы «Развитие энергетики», утвержденной постановлением Правительства РФ, с 2023 года ПАО «Ставропольэнергосбыт» занимается созданием в Ставропольском крае, Карачаево-Черкесской и Кабардино-Балкарской республиках электрозарядной инфраструктуры. По окончании 2025 года сеть ЭЗС быстрого типа ПАО «Ставропольэнергосбыт» включала в себя 64 зарядных станции, из них 52 станции расположились в Ставропольском крае.

Помимо основной деятельности, ПАО «Ставропольэнергосбыт» в 2025 году на деле доказывало свою социальную ориентированность. Совместно с профсоюзной организацией было организовано участие в благотворительных акциях, в частности, в детских домах края, а также праздник для детей сотрудников. Коллектив компании регулярно участвовал в донорских акциях. Главным спортивным достижением стало то, что команда ПАО «Ставропольэнергосбыт» стала серебряным призером спартакиады трудовых коллективов, организованной энергосбытовой компанией Краснодарского края.

В планах ПАО «Ставропольэнергосбыт» — дальнейшая цифровизация процессов, развитие «умных» технологий учета электроэнергии, расширение услуг энергосервиса.

2.2. Организационная структура Общества

«УТВЕРЖДЕНО»
Совет директоров
ПАО «Ставропольэнергосбыт»



2.3. Основные тенденции развития отрасли экономики, в которой Общество осуществляет деятельность, а также основные факторы, оказывающие влияние на состояние отрасли

Основные тенденции развития отрасли заданы Государством в лице Правительства РФ. Это развитие конкурентных отношений, либерализация рынков, привлечение инвестиций в отрасль и саморегулирование. В отрасли сохраняется государственное регулирование.

Основными государственными стратегическими целями развития электроэнергетики являются обеспечение энергетической безопасности страны и регионов, а также удовлетворение потребностей экономики и населения страны в электрической энергии (мощности) по доступным конкурентоспособным ценам, обеспечивающим окупаемость инвестиций в электроэнергетику.

В целях реализации принятых стратегий и основных направлений развития отрасли Правительством РФ регулярно разрабатываются и утверждаются нормативно-правовые акты, регулирующие деятельность организаций топливно-энергетического комплекса, энергетической отрасли в целом и энергосбытового бизнеса в частности.

Электроэнергетика является базовой отраслью российской экономики, обеспечивающей электрической и тепловой энергией внутренние потребности народного хозяйства и населения, а также осуществляющей экспорт электроэнергии в страны СНГ и дальнего зарубежья. Устойчивое развитие и надежное функционирование отрасли во многом определяют энергетическую безопасность страны и являются важными факторами ее успешного экономического развития.

Производство электроэнергии в России по итогам 2025 года составило 1 166,4 млрд кВт*ч, что на 1,2 % меньше показателя 2024 года. Потребление электроэнергии в ЕЭС России в 2025 году составило 1 161,2 млрд кВт*ч, что на 0,8 % меньше показателя 2024 года. Выработка и потребление электроэнергии электростанциями технологически изолированных территориальных энергосистем (ТИТЭС) в 2025 году составила 16,0 млрд кВт*ч. В 2025 г. введен ряд объектов после ремонта или модернизации, в частности энергоблоки Шатурской ГРЭС, Приморской ГРЭС, Сургутской ГРЭС-2, Аргаяшской ТЭЦ, введены важнейшие объекты генерации и приняты решения о строительстве новой генерации в Сибири, на Юге и Дальнем Востоке,

В апреле 2025 года Правительство РФ утвердило «Энергетическую стратегию России на период до 2050 года». Стратегия определяет цели по обеспечению внутреннего спроса, реализации экспортного потенциала, укреплению энергобезопасности, технологического суверенитета и конкурентоспособности топливно-энергетического комплекса.

В декабре 2025 года был утверждён перечень поручений Президента РФ по итогам Международного форума «Российская энергетическая неделя». Документ зафиксировал ключевые приоритеты государственной энергетической политики, включая развитие генерации, сетевого комплекса, импортозамещение и долгосрочное планирование в электроэнергетике.

В связи с высокой эффективностью деятельности Общества, Минэнерго России внесло предложение в Правительство Российской Федерации об организации энергосбытовой деятельности и создании гарантирующего поставщика в Северо-Кавказском Федеральном округе на базе ПАО «Ставропольэнергосбыт».

Параллельно Минэнерго России предложило включать в тарифное регулирование расходы на формирование резервов по сомнительным долгам. Для отдельных регионов также рассматривается повышение нормативов потерь в электросетях, что может привести к дополнительному росту тарифной нагрузки.

2.4. Приоритетные направления деятельности Общества

ПАО «Ставропольэнергосбыт» является крупнейшей сбытовой компанией на территории Ставропольского края. Основной целью Общества является получение прибыли. Для этих целей Общество вправе осуществлять любые виды деятельности, не запрещенные Законом, в том числе:

- покупку электрической энергии на оптовом и розничном рынках электрической энергии (мощности);
- реализацию (продажу) электрической энергии на оптовом и розничном рынках электрической энергии (мощности) потребителям (в том числе гражданам),
- выполнение функций гарантирующего поставщика на основании решений уполномоченных органов;
- прочие виды деятельности, не запрещенные законом.

Основным приоритетным направлением деятельности ПАО «Ставропольэнергосбыт» является гарантированная и бесперебойная поставка электроэнергии во все города и населенные пункты Ставропольского края. На ПАО «Ставропольэнергосбыт» возложена социальная функция, так как в значительной мере Общество снабжает энергией население и социально значимые организации. В связи с этим, проводимые мероприятия в рамках основной деятельности Общества направлены прежде всего на улучшение качества обслуживания потребителей, что способствует повышению доверия потребителей к Обществу и усилению платежной дисциплины.

Приказом Министерства энергетики, промышленности и связи Ставропольского края от 04 сентября 2024 г. № 213-о/д утверждена инвестиционная программа на 2024-2027 годы. Цели и задачи инвестиционного проекта – создание и развитие автоматизированных информационно-измерительных систем учета ресурсов и передачи показаний приборов учета.

Создание систем интеллектуального учёта электрической энергии позволит автоматизировать учет, добиться его максимальной точности, снизить потери электроэнергии, не связанные с технологическим процессом её передачи, снизить операционные затраты Общества, обеспечить адресное воздействие на неплательщиков за поставленную электроэнергию, повысить «наблюдаемость» электросетевого комплекса. Это приведёт к повышению надёжности функционирования энергосистемы и качества обслуживания конечных потребителей электрической энергии.

За 2025 год все мероприятия, утвержденные в инвестиционной программе, выполнены в полном объеме.

Кроме того, в рамках федерального проекта Ставропольский край, Кабардино-Балкарская республика, Карачаево-Черкесская республика вошли в число регионов страны по созданию зарядной инфраструктуры для электротранспорта, в том числе и на территории Ставропольского края. В этой связи, между Министерством энергетики, промышленности и связи Ставропольского края, Министерством промышленности, энергетики и торговли Кабардино-Балкарской республики, Министерством промышленности, энергетики и транспорта Карачаево-Черкесской республике и ПАО «Ставропольэнергосбыт» заключены соглашения о сотрудничестве, согласно которому Общество осуществляет установку быстрых зарядных станций в местах с высокой пропускной способностью. За 2025 год введено в эксплуатацию и функционирует 8 зарядных станций для электромобилей и электробусов, из них на территории края 5 зарядных станций, на территории Кабардино-Балкарской республики 1 зарядная станция и на территории Карачаево-Черкесской республики 2 зарядных станции. За период 2023-2025гг. введено в эксплуатацию и функционирует 64 зарядных станций для электромобилей и электробусов: на территории Ставропольского края – 53 шт., на территории Кабардино-Балкарской Республики – 7 шт., на территории Карачаево-Черкесской Республики – 4 шт.

2.5. Основные существующие и предполагаемые конкуренты Общества по основным видам деятельности

Основными конкурентами Общества являются:

- АО «Пятигорские электрические сети»
- АО «Ставрополькоммунэлектро» г. Ставрополь
- АО «Горэлектросеть» г. Кисловодск
- АО «Горэлектросеть» г. Невинномысск

Негативные факторы, которые могут сказаться на возможности Общества получать в будущем положительные результаты:

1. Усиление конкуренции на отраслевых рынках.
2. Рост цен на основные энергоносители.

В связи с этим предполагается:

1. Возможное снижение цен на продукцию, если аналогичные шаги будут предприняты конкурентами.
2. Использование всего запаса конкурентных преимуществ Общества (система управления ресурсами, система сбыта продукции, система контроля качества и иных преимуществ).
3. Дальнейшее совершенствование системы управления ресурсами, позволяющее снижать издержки деятельности, включая использование практики проведения тендеров.

Учитывая, что отрасли промышленности, использующие продукцию, реализуемую ПАО «Ставропольэнергосбыт», являются исторически основными отраслями экономики России, влияние на основную деятельность предприятия каких-либо негативных факторов минимально и, следовательно, Общество не предвидит изменений в своей деятельности, ухудшающих его положение, так как при развивающейся экономике риск ухудшения базовых отраслей минимален.

Вместе с тем фактором, который может улучшить полученные Обществом результаты, является улучшение состояния базовых отраслей РФ.

2.6. Существенные события/факторы, которые могут улучшить результаты деятельности Общества, вероятность их наступления и продолжительность действия

Существенными факторами, оказывающими влияние на экономические показатели деятельности Общества, являются:

- Увеличение объема полезного отпуска электроэнергии (мощности) на оптовом и розничном рынках в связи с привлечением новых потребителей, а так же увеличением объема потребления электроэнергии существующих потребителей.

- Снижение среднепокупного тарифа на Оптовом рынке электроэнергии и мощности (ОРЭМ). Изменения тарифов покупки и продажи электроэнергии существенно влияют на изменение выручки и себестоимости Общества.

- Снижение влияния инфляции – в случае, если рост утверждаемых Региональной тарифной комиссией Ставропольского края сбытовых надбавок соответствует уровню фактической инфляции, а так же росту цен на все виды потребляемого топлива, материалов, энергии и услуг сторонних организаций.

- Значительная степень влияния государственных органов – в случае если установление тарифов на услуги Общества соответствуют заявленным экономически обоснованным расходам.

- Экономические, финансовые и иные факторы – объемы оказания услуг зависят от структуры потребителей, наличия объемов заказов у потребителей.

3. Отчет Совета директоров Общества о результатах развития акционерного общества по приоритетным направлениям его деятельности

3.1. Причины, обосновывающие полученные результаты деятельности Общества (удовлетворительные и/или неудовлетворительные, по мнению Общества):

По итогам 2025 года полученный финансовый результат деятельности Общества – чистая прибыль в размере 1 237 664 тыс. рублей.

Причины, обусловившие положительные результаты деятельности Общества, заключаются, прежде всего, в правильном управлении, постановке верных целей развития, успешной реализации планов по развитию бизнеса и позиционировании на рынке.

Общество обладает устойчивыми позициями на региональном рынке сбыта электроэнергии, а также долгосрочными контрактами и обширной зоной обслуживания.

Уровень реализации электроэнергии на розничном рынке за 2025 год в сравнении с плановыми показателями составил 103,6 %, а фактический уровень оплаты к полезному отпуску 98,5 %.

Для получения прибыли Общество вправе осуществлять любые виды деятельности, не запрещенные законом. Помимо основного вида деятельности - торговли электроэнергией, ПАО «Ставропольэнергосбыт» активно развивает прочие виды деятельности. За 2025 год выручка Общества по прочим видам деятельности составила 61 625 тыс. рублей, в том числе:

5 089 тыс. рублей – по оказанию услуг подключения/отключения с привлечением сетевой организации;

15 484 тыс. рублей - по оказанию потребителям дополнительных видов платных услуг по срочному оформлению договоров энергоснабжения, по подключению/отключению собственными силами, по повторному опломбированию приборов учета, по снятию профиля со счетчика и т.д.;

6 264 тыс. рублей - по оптовой и розничной продаже электротоваров. Отделения и участки Общества, где осуществляется торговля, оснащены всем необходимым оборудованием для реализации товара;

18 953 тыс. рублей - по сдаче имущества в аренду. В аренду сдаются как помещения целиком, так и часть помещений, а также транспортные средства;

15 834 тыс. рублей – по зарядке электромобилей.

3.2. Основные производственные показатели Общества (покупка электрической энергии/мощности на оптовом и розничном рынках)

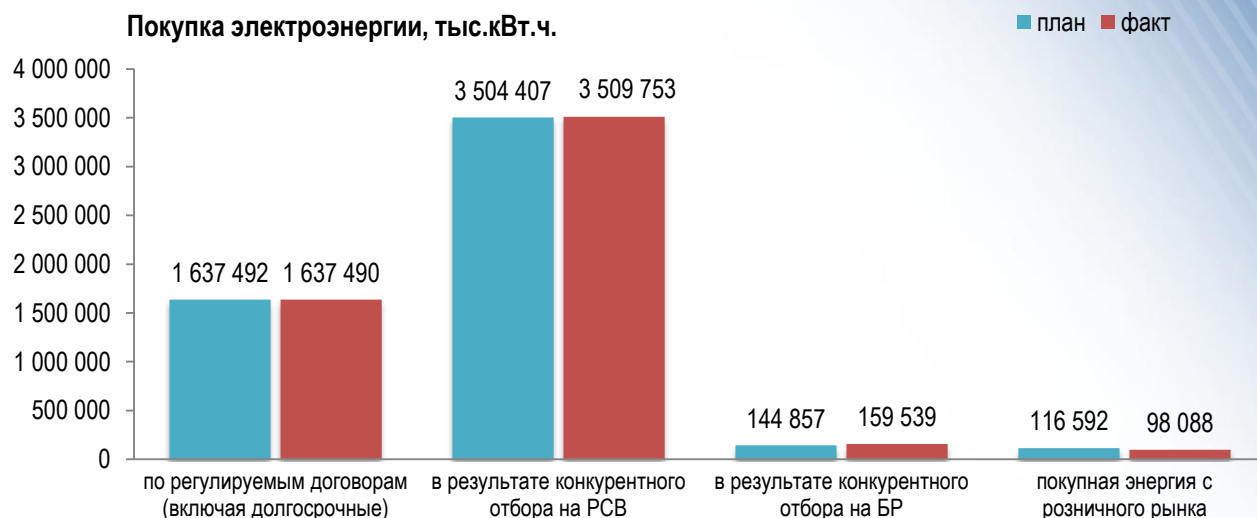
По состоянию на 31.12.2025 года ПАО «Ставропольэнергосбыт» имеет заключенных договоров с юридическими лицами в количестве 31 153 шт. и с физическими лицами в количестве 587 440 шт.

В 2025 году ПАО «Ставропольэнергосбыт» приобрело на оптовом и розничном рынках электроэнергии 5 404 871 тыс. кВт*ч электроэнергии, что выше планируемого объема покупки по бизнес-плану Общества на 1 522 тыс. кВт*ч электроэнергии.

В 2025 году на оптовом рынке электроэнергии куплено 5 306 782 тыс. кВт*ч, что составляет 98,2 % от общего объема покупки, на розничном рынке электроэнергии куплено 98 088 тыс. кВт*ч, что, соответственно, составляет 1,8 % от общего объема покупки, в том числе электрическая энергия,

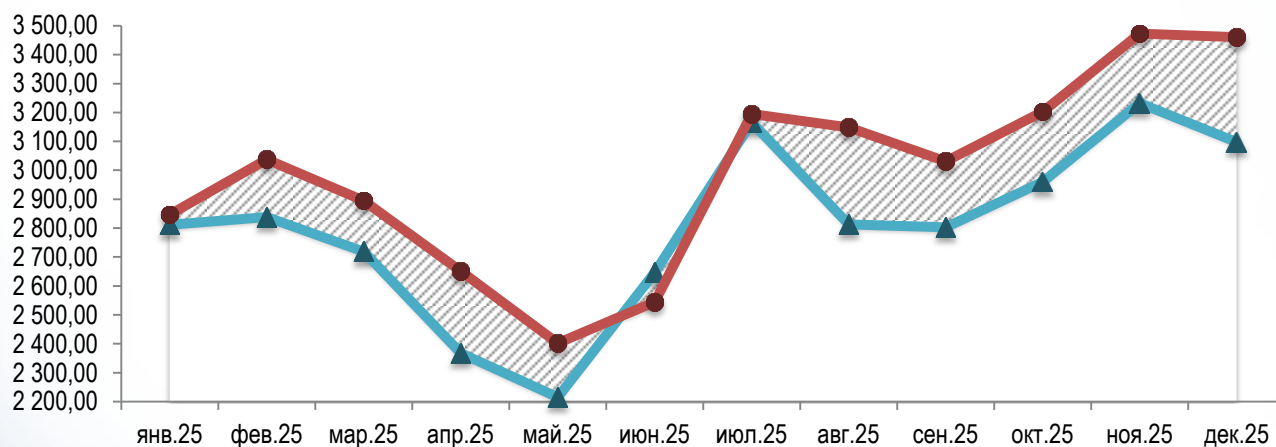
Годовой отчет за 2025 год

приобретенная на розничном рынке у прочих Гарантирующих поставщиков, т.к. незначительная часть потребителей расположена в зоне обслуживания иных Гарантирующих поставщиков.



Фактический средний тариф покупки на оптовом рынке составил 3 014,71 руб./МВт*ч., повышение относительно плана составило 185,98 руб./МВт*ч., или 6,6 % .

Средний тариф покупки электроэнергии (мощности) на ОРЭМ за 2025г., руб./МВтч



Общий полезный отпуск электроэнергии ПАО «Ставропольэнергосбыт» по факту 2025 года составил 5 410 436 тыс. кВт*ч, что выше планируемого объема полезного отпуска по бизнес-плану на 11 008 тыс. кВт*ч., или 0,2 % в том числе:

фактический полезный отпуск электроэнергии на розничном рынке составил 5 306 960 тыс. кВт*ч, что ниже плана на 2 649 тыс. кВт*ч., или на 0,05 %;

фактический полезный отпуск электроэнергии на оптовый рынок составил 103 476 тыс. кВт*ч., что выше плана на 13 657 тыс. кВт*ч., или на 15,2 %.

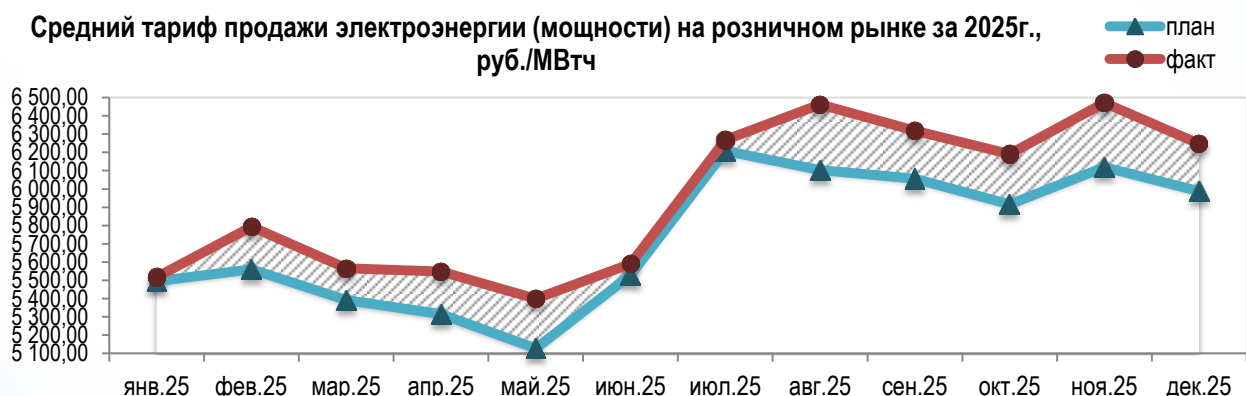
По итогам 2025 года наблюдается незначительный небаланс электроэнергии (разница между объемами покупки и продажи), который связан с не одномоментными корректировками объема электроэнергии по продаже на розничном рынке.

Годовой отчет за 2025 год



Отпуск электроэнергии потребителям в объеме, подлежащем поставке по регулируемым ценам, производится населению по тарифам, установленным РТК Ставропольского края, а остальным группам потребителей в объеме фактического потребления — по нерегулируемым ценам в рамках предельного уровня.

Фактический средний тариф продажи на розничном рынке составил 5 957,74 руб./МВт*ч., повышение к плану – 212,32 руб./МВт*ч., или 3,7 %.



Фактическая выручка ПАО «Ставропольэнергосбыт» за 2025 год составила 32 060 227 тыс. рублей, что на 1 146 009 тыс. рублей или 3,7 % выше плановых показателей по бизнес-плану, в том числе:

- выручка от реализации электроэнергии на розничном рынке составила 31 617 491 тыс. рублей;
- выручка от реализации электроэнергии на оптовом рынке составила 193 236 тыс. рублей;
- выручка по прочей деятельности составила 249 500 тыс. рублей.

Выручка ПАО «Ставропольэнергосбыт» за 2025 год

№ п/п	Показатель	План 2025 г.	Факт 2025 г.	Отклонение факта от плана	
		тыс. руб.	тыс. руб.	Абс.	Отн. (%)
	Всего, в том числе:	30 914 218	32 060 227	1 146 009	3,7
1.	Продажа эл.энергии на розничном рынке, в т.ч.:	30 505 936	31 617 491	1 111 555	3,6
1.1.	прочие потребители	18 455 850	19 175 863	720 013	3,9
1.2.	население	7 953 281	8 117 637	164 356	2,1

Годовой отчет за 2025 год

№ п/п	Показатель	План 2025 г.	Факт 2025 г.	Отклонение факта от плана	
		тыс. руб.	тыс. руб.	Абс.	Отн. (%)
1.3.	на компенсацию потерь	4 096 804	4 323 990	227 186	5,5
2.	Продажа эл. энергии на оптовом рынке	160 946	193 236	32 290	20,1
3.	Прочая деятельность	247 336	249 500	2 165	0,9

Фактический рост выручки от продажи электроэнергии на розничном рынке за 2025 год в сравнении с плановыми показателями по бизнес-плану Общества составил 1 111 555 тыс. рублей или 3,6 %. Рост выручки обусловлен следующими факторами:

- снижение фактического полезного отпуска на 2 649 тыс.кВт*ч относительно планового показателя, что привело к уменьшению выручки на 15 221 тыс. рублей;
- повышение среднеотпускного тарифа на 3,7 % относительно планового показателя, в результате чего Обществом получен дополнительный объем выручки от реализации в сумме 1 126 776 тыс. рублей.

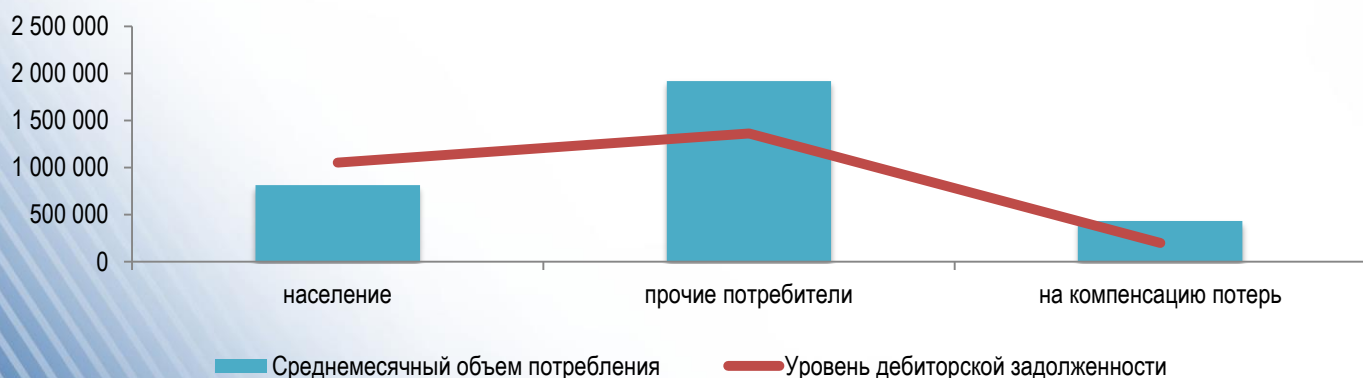
Анализ изменения выручки по продаже электроэнергии за 2025 год

Показатель	Ед. изм.	План	Факт	Отклонение факта от плана	
				Абс.	Отн. (%)
Продажа эл.энергии на розничный рынок	тыс. руб.	30 505 936	31 617 491	1 112	3,6
Полезный отпуск эл.энергии на розничном рынке	тыс. кВт*ч	5 309 608,94	5 306 959,72	-2,6	0,05
Среднеотпускной тариф	тыс. кВт*ч	5,75	5,96	0,21	3,7
Изменение товарной продукции, всего, в том числе:	тыс. руб.			1 112	
за счет полезного отпуска	тыс. руб.			-15	
за счет среднеотпускного тарифа	тыс. руб.			1 127	

Рост полезного отпуска на розничном рынке обусловлен увеличением потребления электроэнергии прочими потребителями ПАО «Ставропольэнергосбыт».

Показатель «Уровень реализации электроэнергии», характеризующий соотношение поступивших в оплату потребленной электроэнергии денежных средств (с учетом изменения авансов) и стоимости отпущенной электроэнергии, по итогам 2025 года сложился на уровне 98,3 %. Уровень дебиторской задолженности в целом по Обществу сложился на уровне среднемесячного потребления, что соответствует условиям договоров энергоснабжения и купли-продажи электроэнергии (мощности).

Соотношение среднемесячного потребления и размера дебиторской задолженности по категориям потребителей

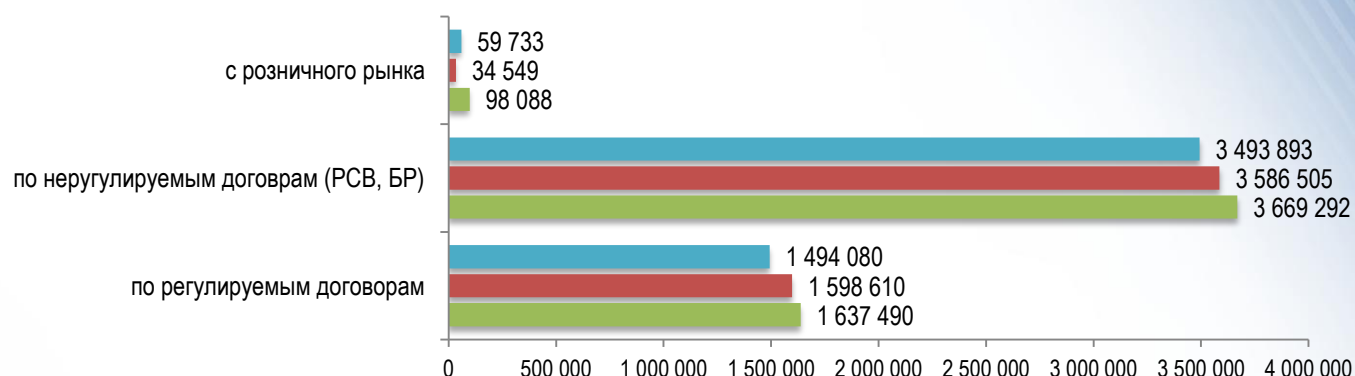


3.3. Динамика основных производственных и финансовых показателей

За период 2023-2025 гг. суммарный объем покупки электроэнергии с оптового и розничного рынков вырос на 357 165 тыс. кВт*ч., или 7,1 %. По сравнению с показателями за 2024 год суммарный объем покупки электроэнергии с оптового и розничного рынков за 2025 год вырос на 185 207 тыс. кВт*ч., или 3,5 %.

Динамика покупки электроэнергии за 2023-2025 гг., тыс. кВт.ч.

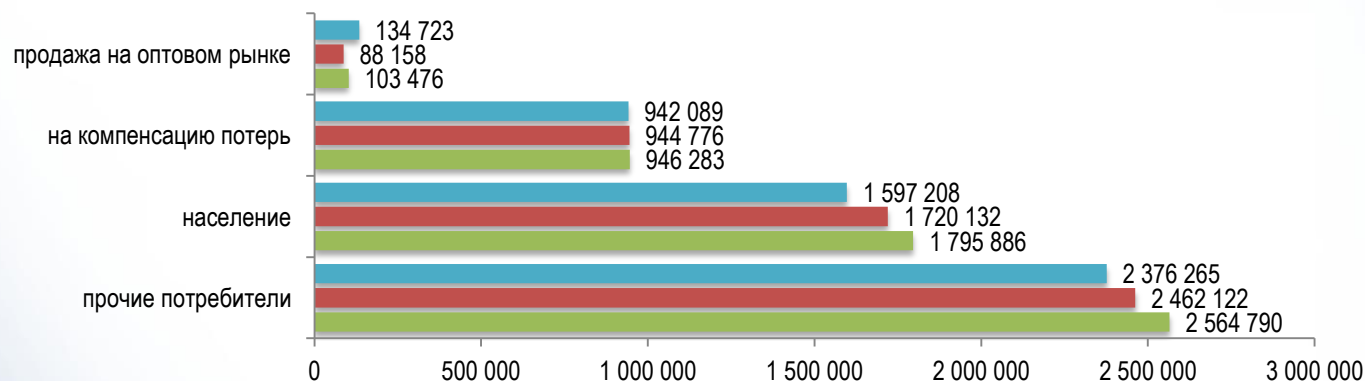
■ 2023г. ■ 2024г. ■ 2025г.



За период 2023-2025 гг. полезный отпуск электроэнергии ПАО «Ставропольэнергосбыт» на розничном рынке вырос на 391 399 тыс. кВт*ч., или 8,0 %. По сравнению с показателями за 2024 год полезный отпуск электроэнергии за 2025 год вырос на 179 929 тыс. кВт*ч., или 3,5 %.

Динамика полезного отпуска электроэнергии за 2023-2025 гг., тыс.кВт.ч.

■ 2023г. ■ 2024г. ■ 2025г.



За 2025 год полезный отпуск электроэнергии по категории «Население» увеличился на 75 754 тыс. кВт*ч., или 4,4 %, по категории «Прочие потребители» увеличился на 102 668 тыс. кВт*ч., или 4,2 %. Доля потребления электроэнергии по указанным категориям в общем объеме полезного отпуска электроэнергии составляет 33 % и 47 % соответственно. В этой связи, прирост или снижение объема полезного отпуска по ним существенно влияют на выручку от продаж.

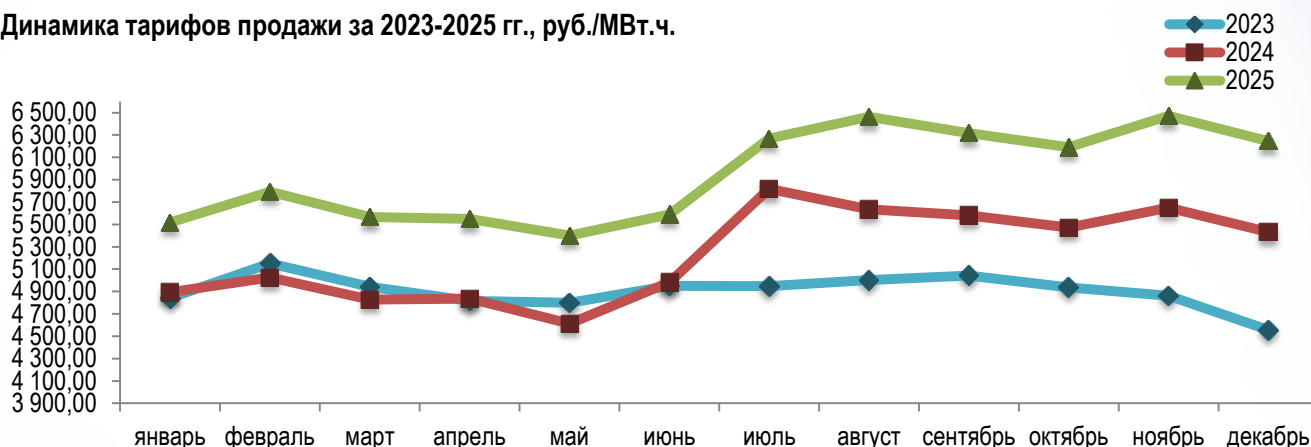
В целом, выручка от реализации за период 2023-2025 гг. выросла на 7 467 467 тыс. рублей или на 27,3 %. Выручка от реализации за 2025 год по сравнению с 2024 годом выросла на 4 688 900 тыс. рублей или на 17,1 %. Наибольший рост выручки сложился от продажи электроэнергии на розничном рынке, прирост составил 17,7 %. Так как выручка от продаж на розничном рынке составляет 98,6 % от общей выручки, её прирост существенно влияет на увеличение общей выручки от продаж.

Динамика выручки за 2023-2025 гг.

№ п/п	Показатель	2022 г. тыс. руб.	2023 г. тыс. руб.	2024 г. тыс. руб.	Отклонение 2025 г./2023 г.	
					Абс.	%
1	Выручка, всего	24 592 760	27 371 327	32 060 227	7 467 467	27,3
1.1.	Выручка от продажи электроэнергии на розничном рынке	24 077 397	26 868 080	31 617 491	7 540 094	28,1
1.1.1	Продажа электрической энергии собственным потребителям	20 611 186	23 136 257	27 293 501	6 682 314	28,9
1.1.2	Продажа электрической энергии на компенсацию потерь	3 466 210	3 731 823	4 323 990	857 780	23,0
1.2	Выручка от продажи электроэнергии на оптовом рынке	194 020	145 412	193 236	-784	-0,5
1.3	Выручка по неосновной деятельности	321 343	357 835	249 500	-71 843	-20,1

На изменение объема товарной продукции так же влияет изменение отпускных тарифов на электроэнергию. В среднем тарифы продажи электроэнергии для потребителей ежегодно растут на 7-9 %.

Динамика тарифов продажи за 2023-2025 гг., руб./МВт.ч.



Себестоимость реализованной продукции за период 2024-2025 гг. увеличилась по сравнению с 2023 годом на 3 651 930 тыс. рублей, или на 26,2 %. Согласно учетной политике Общества, в себестоимости отражается стоимость покупной электроэнергии и мощности. Себестоимость реализованной продукции за 2025 год по сравнению с 2024 годом выросла на 2 596 678 тыс. рублей или на 18,6 %.

Коммерческие расходы за период 2024-2025 гг. выросли на 3 412 402 тыс. рублей или на 28,1 % по сравнению с 2023 годом. Основной причиной роста коммерческих расходов является рост затрат на оплату услуг по передаче электроэнергии.

Динамика экономических показателей деятельности Общества за 2024-2025 гг.

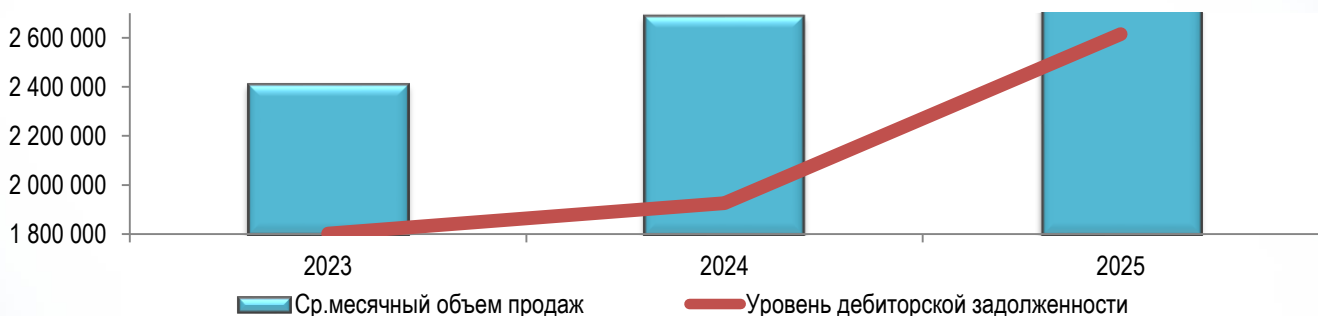
Показатель		2023 г.	2024 г.	2025 г.	Отклонение 2023/2025	
		тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	Абс.	Отн.(%)
1.	Выручка, всего	24 592 760	27 371 327	32 060 227	7 467 467	27,3
1.1	выручка от продажи электроэнергии на розничном рынке	24 077 397	26 868 080	31 617 491	7 540 094	28,1

Годовой отчет за 2025 год

Показатель		2023 г.	2024 г.	2025 г.	Отклонение 2023/2025	
		тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	Абс.	Отн. (%)
1.1.1	продажа электрической энергии собственным потребителям	20 611 186	23 136 257	27 293 501	6 682 314	28,9
1.1.2	продажа электрической энергии на компенсацию потерь	3 466 210	3 731 823	4 323 990	857 780	23,0
1.2	выручка от продажи электроэнергии на оптовом рынке	194 020	145 412	193 236	-784	-0,5
1.3	выручка по неосновной деятельности	321 343	357 835	249 500	-71 843	-20,1
2.	Себестоимость реализации	12 889 905	13 945 156	16 541 835	3 651 930	26,2
3.	Валовая прибыль	11 702 855	13 426 171	15 518 393	3 815 537	28,4
4	Коммерческие расходы	10 761 785	12 146 066	14 174 188	3 412 402	28,1
	услуги по передаче	9 731 355	10 998 844	12 705 156	2 973 801	27,0
5.	Прибыль от продаж	941 070	1 280 105	1 344 205	403 135	31,5
	рентабельность продаж, %	0	0	0	x	x
6.	Чистая прибыль	611 430	1 232 667	1 237 664	626 235	50,8

Размер дебиторской задолженности в целом по потребителям розничного рынка складывается на уровне среднемесячного потребления (соответствует одному расчетному периоду), что так же соответствует договорным условиям.

Соотношение среднемесячного потребления и размера дебиторской задолженности на розничном рынке в динамике за 2023-2025гг., тыс.руб. (с НДС)



По итогам деятельности в 2025 году ПАО «Ставропольэнергосбыт» достигло следующих финансовых показателей:

Динамика финансовых показателей деятельности Общества за 2023-2025 гг.

Показатель	2023 г.	2024 г.	2025 г.	Отклонение 2025/2024
Чистая прибыль (убыток), тыс. руб.	611 430	1 232 667	1 237 664	4 997
Рентабельность продаж, %	3,8%	4,7%	4,2%	-0,5
Норма прибыли, %	2,5%	4,5%	3,9%	-0,6
Рентабельность активов, %	15,1%	24,7%	19,9%	-4,8
Рентабельность собственного капитала (ROE), %	35,0%	49,8%	35,6%	-14,2
EBITDA	864 250	1 505 565	1 536 128	30 654
Оборачиваемость дебиторской задолженности, дни	19	17	18	1
Соотношение дебиторской и кредиторской	0,9	0,9	0,9	0,1

Годовой отчет за 2025 год

Показатель	2023 г.	2024 г.	2025 г.	Отклонение 2025/2024
задолженности				
Коэффициент финансовой независимости	0,47	0,52	0,59	0,08
Коэффициент отношения заёмных и собственных средств	0,2	0,2	0,0	-0,2

По итогам 2025 года финансовый результат деятельности Общества – прибыль в сумме 1 237 664 тыс. рублей. Норма прибыли составила 3,9 %, рентабельность продаж составила 4,2 %, что свидетельствует о доле прибыли от продаж в объеме выручки Общества, а также об эффективности осуществляемой деятельности.

Ключевым показателем структуры капитала Общества является коэффициент финансовой независимости, поскольку данный показатель характеризует независимость организации от кредиторов и заемных источников. Динамика роста данного коэффициента, является признаком снижения степени зависимости Общества от заемных источников финансирования. общепринятое нормальное значение коэффициента автономии в российской практике 0,5 и более (оптимальное 0,6-0,7) и отражает долю активов организации, которые покрываются за счет собственного капитала. По сравнению с прошлым годом коэффициент финансовой независимости незначительно вырос, его значение в пределах нормы в российской практике, что свидетельствует об улучшении финансового положения Общества.

Соотношение заемного и собственного капитала определяет структуру инвестированного капитала и представляет собой отношение заемных средств компании к собственным. Коэффициент финансового левериджа принадлежит к группе важнейших показателей финансового положения предприятия, куда входят аналогичные по смыслу коэффициенты автономии и финансовой зависимости, также отражающие пропорцию между собственными и заемными средствами организации. Полная независимость и освобождение Общества от заемных обязательств в 2025 году свидетельствует об увеличении тенденции стабильности Общества.

3.4. Подробный анализ финансовых результатов деятельности Общества и источников финансирования текущей и долгосрочной деятельности

Структура баланса тыс. руб.

Наименование	Код	на 01.01.25 г.	на 31.12.25 г.	Доля, %		
АКТИВ				01.01.25 г.	31.12.25 г.	отклонение
1	2	3	4	5	6	7
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ						
Нематериальные активы	1110	7 575	6 925	0,13	0,10	-0,03
Основные средства	1150	1 164 208	1 339 190	20,60	19,73	-0,87
Незавершенное строительство						
Доходные вложения в материальные ценности	1160					
Долгосрочные финансовые вложения	1170	1 244 508	1 244 368	22,02	18,33	-3,69
Отложенные налоговые активы	1180	74 267	99 296	1,31	1,46	0,15
Прочие внеоборотные активы	1190					
ИТОГО по разделу I	1100	2 490 558	2 689 779	44,06	39,63	-4,43

Годовой отчет за 2025 год

Наименование	Код	на 01.01.25 г.	на 31.12.25 г.	Доля, %		
АКТИВ				01.01.25 г.	31.12.25 г.	отклонение
1	2	3	4	5	6	7
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ						
Запасы	1210	10 321	15 868	0,18	0,23	0,05
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220					
Дебиторская задолженность	1230	1 582 444	2 178 252	28,0	32,09	4,09
в том числе:						
покупатели и заказчики	12302	1 545 412	2 135 522	27,34	31,46	4,12
Краткосрочные финансовые вложения	1240	27 614	9 320	0,49	0,14	-0,35
Денежные средства	1250	1 540 627	1 891 955	27,26	27,87	0,61
Прочие оборотные активы	1260	690	2 209	0,01	0,03	0,02
ИТОГО по разделу II	1200	3 161 696	4 097 604	55,94	60,37	4,43
БАЛАНС	1600	5 652 254	6 787 383	100,00	100,00	0,00
ПАССИВ						
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ						
Уставный капитал	1310	5 419	5 419	0,10	0,08	-0,02
Добавочный капитал	1350	304 616	304 616	5,39	4,49	-0,9
Резервный капитал	1360	4 195	4 195	0,07	0,06	-0,01
Нераспределенная прибыль отчетного года	1370	2 602 119	3 718 174	46,03	54,78	8,75
ИТОГО по разделу III	1300	2 916 349	4 032 404	51,59	59,41	7,82
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА						
Займы и кредиты	1410	500 000		8,85		-8,85
Отложенные налоговые обязательства	1420	44 579	34 057	0,79	0,5	-0,29
Прочие долгосрочные обязательства	1450	150 438	109 033	2,66	1,61	-1,05
ИТОГО по разделу IV	1400	695 017	143 090	12,30	2,11	-10,19
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА						
Займы и кредиты	1510					
Кредиторская задолженность	1520	1 861 079	2 381 839	32,93	35,09	2,16
в том числе:						
поставщики и подрядчики	15201	1 267 742	1 747 138	22,43	25,74	3,31
задолженность участникам (учредителям) по выплате доходов	15207	14 556	21 289	0,26	0,31	0,05
Доходы будущих периодов	1530					
Оценочные обязательства	1540	155 819	203 294	2,76	3,0	0,24
Прочие краткосрочные обязательства	1550	23 990	26 756	0,42	0,39	-0,03
ИТОГО по разделу V	1500	2 040 888	2 611 889	36,11	38,48	2,37
БАЛАНС	1700	5 652 254	6 787 383	100,00	100,00	0,00

Приведенная в таблице структура баланса отражает изменения, произошедшие в 2025 году: доля внеоборотных активов уменьшилась на 4,43 % и составила 39,63 % в структуре баланса.

В структуре оборотных активов основную долю занимает дебиторская задолженность 32,09 %.

Из приведенной выше таблицы видно, что по состоянию на 01.01.2026 г. при общем увеличении валюты баланса на 1 135 129 тыс. руб. оборотные активы увеличились на 935 908 тыс. руб., внеоборотные активы увеличились на 199 221 тыс. руб.

Кредиторская задолженность на конец года увеличилась на 520 760 тыс. руб.

3.5. Расшифровка дебиторской и кредиторской задолженности

Дебиторская задолженность покупателей и заказчиков представлена без учета резерва по сомнительным долгам.

Наименование	на 01.01.2025 г. тыс. руб.	на 31.12.2025 г. тыс. руб.	Изменение	
			тыс. руб.	%
1. Задолженность покупателей и заказчиков всего, в т.ч.:	2 059 659	2 722 437	662 778	32,18
АО «Теплосеть»	24 298	30 336	6 038	24,85
АО «Энергоресурсы»	84 796	85 081	285	0,34
ГУП СК «Крайтеплоэнерго»	41 835	47 302	5 467	13,07
МУП «Водоканал» г. Ставрополь	185	33 600	33 415	18 062
ГУП СК «Ставрополькрайводоканал»	34 722	92 314	57 592	165,87
АО «Горэлектросеть» г. Ставрополь	8 609	171 310	162 701	1 889,9
АО «МСК Энерго»	39 668	16 740	-22 928	-57,8
ООО «Солнечный Дар»	146 310	450 545	304 235	207,9
ПАО «Россети Северный Кавказ»	507	10 754	10 247	2 021
2. Авансы выданные	10 939	9 062	-14 269	-56,61
3. Задолженность прочих дебиторов	49 909	50 996	-23 222	-31,75
Всего	2 120 507	2 782 495	50 108	2,42

По сравнению с началом года дебиторская задолженность увеличилась на 661 988 тыс. руб., задолженность покупателей и заказчиков увеличилась на 662 778 тыс. руб., прочая дебиторская задолженность увеличилась на 1 087 тыс. руб.

Кредиторская задолженность (строка 1520 Бухгалтерского баланса)

Долговые обязательства	на начало года тыс. руб.	на конец года тыс. руб.	изменение	
			тыс. руб.	%
1. Задолженность поставщикам и подрядчикам, в том числе юридическим лицам	1 267 742	1 747 138	479 396	37,81
ЗАО ЦФР	262 782	354 513	91 731	34,9
ПАО «Россети Северный Кавказ»	134 493	590 058	455 565	338,73
АО «ИНТЕР ПАО-ЭЛЕКТРОГЕНЕРАЦИЯС»	44 343	57 431	13 088	29,52
ПАО «РусГидро»	38 795	77 297	38 502	99,24
ПАО «ЭЛ5-Энерго»	238 378	206 823	-31 555	-13,24
АО «Концерн Росэнергоатом»	162 150	218 605	56 455	34,82
ПАО «ОГК-2»	25 326	22 186	-3 140	-12,4
ПАО «ТГК-1»	5 519	15 673	10 154	183,98
2. Задолженность по оплате труда	26 484		-26 484	-100
3. Задолженность гос. внебюджетным фондам	25 774	23 001	-2 773	-10 76
4. Задолженность перед бюджетом	135 162	139 390	4 228	3,13
5. Прочие кредиторы	405 917	472 310	66 393	16,36
Всего	1 861 079	2 381 839	520 760	27,98

Годовой отчет за 2025 год

Кредиторская задолженность на конец года в целом увеличилась на 520 760 тыс. руб., в том числе задолженность поставщикам и подрядчикам увеличилась на 479 396 тыс. руб., задолженность прочим кредиторам увеличилась на 66 393 тыс. руб.

Задолженность поставщикам электроэнергии на оптовом рынке, задолженность перед бюджетом, внебюджетными фондами является текущей, т.е. за вторую половину декабря.

3.6. Экономические показатели

Исполнение экономических показателей за 2025 год сложилось следующим образом:

Показатель	План	Факт	Отклонение факта от плана	
			Абс.	Отн.(%)
Выручка	30 914 218	32 060 227	1 146 009	3,7
Себестоимость	15 454 186	16 541 835	1 087 649	7,0
Валовая прибыль	15 460 032	15 518 393	58 360	0,4
Коммерческие расходы	14 022 389	14 174 188	151 798	1,1
Управленческие расходы	0	0	0	
Прибыль (убыток) от продаж	1 437 643	1 344 205	-93 438	-6,5
Прочие доходы	193 926	762 888	568 962	293,4
Прочие расходы	566 451	436 851	-129 600	-22,9
Прибыль до налогообложения	1 065 118	1 670 242	605 124	56,8
Чистая прибыль	798 839	1 237 664	438 825	54,9

Финансовый результат Общества по итогам 2025 года - прибыль в сумме 1 237 664 тыс. рублей, что на 438 825 тыс. рублей выше планового показателя, утвержденного бизнес-планом Общества.

Рост фактической себестоимости относительно плановой величины составил 1 087 649 тыс. рублей, или 7,0 %, что обусловлено ростом фактического среднеспредельного тарифа на оптовом рынке электроэнергии на 6,6 %.

Основным фактором роста фактической величины коммерческих расходов по сравнению с плановой является увеличение затрат на оплату услуг по передаче электроэнергии, что обусловлено ростом объема купленной электроэнергии и фактического среднеспредельного тарифа, а также индексация должностных окладов персонала в целях поддержания реального уровня содержания заработной платы.

Коммерческие расходы включают в себя:

	Показатель	План 2025 г. тыс. руб.	Факт 2025 г. тыс. руб.	Отклонение факта от плана	
				Абс.	Отн.(%)
	Всего коммерческие расходы:	14 022 389	14 174 188	151 798	1,1
1	Услуги инфраструктуры и операторов ОРЭМ	29 791	31 395	1 604	5,4
2	Расходы на услуги по сетям ПАО «Россети Северный Кавказ» и ТСО	12 673 233	12 705 156	31 923	0,3
3	Собственные расходы Общества в т.ч.	1 319 366	1 437 637	118 271	9,0
3.1.	Материальные затраты	58 371	54 575	-3 796	-6,5
3.2.	ФОТ	667 098	813 961	146 863	22,0
3.3.	Страховые взносы	195 526	236 514	40 988	21,0
3.4.	Амортизация	144 325	152 435	8 110	5,6
3.5.	Услуги ремонтных организаций	98 111	48 125	-49 986	-50,9
3.6.	Связь	25 278	27 468	2 190	8,7
3.7.	Страхование	947	954	7	0,7
3.8.	Аренда	9 635	4 020	-5 616	-58,3

	Показатель	План 2025 г. тыс. руб.	Факт 2025 г. тыс. руб.	Отклонение факта от плана	
				Абс.	Отн.(%)
3.9.	Налоги	7 414	8 114	700	9,4
3.10	Прочие затраты	112 660	91 471	-21 188	-18,8

Структура собственных расходов ПАО «Ставропольэнергосбыт» за 2025 год



Рост фактических собственных расходов относительно плановых показателей за 2025 год составил 118 271 тыс. руб. Наиболее существенные отклонения сложились по следующим статьям:

- «Фонд оплаты труда (ФОТ)» превышение составило 146 863 тыс. рублей, что обусловлено индексацией ММТС для поддержания реального уровня содержания заработной платы и соответственно увеличением начисленного резерва на остаток выплат по отпускным;

- «Страховые взносы» превышение составило 40 988 тыс. рублей, что обусловлено за счет увеличения налогооблагаемой базы по причинам, указанным по статье «ФОТ».

3.7. Анализ ликвидности Общества и источников дополнительного финансирования текущей и долгосрочной деятельности

Показатели ликвидности характеризуют платежеспособность Общества. В свою очередь платежеспособность выступает в качестве внешнего проявления финансовой устойчивости. Оценка платежеспособности осуществляется с помощью коэффициентов абсолютной, срочной и текущей ликвидности.

Наименование показателя	Нормативное значение	Факт 2025 г.
Коэффициент абсолютной ликвидности	$\geq 0,15$	0,73
Денежные средства		1 891 955
Краткосрочные финансовые вложения		9 320
Краткосрочные пассивы		2 611 889
Коэффициент срочной ликвидности	$\geq 0,95$	1,56
Денежные средства		1 891 955
Краткосрочные финансовые вложения		9 320
Дебиторская задолженность менее 12 мес.		2 178 252
Краткосрочные пассивы		2 611 889

Годовой отчет за 2025 год

Наименование показателя	Нормативное значение	Факт 2025 г.
Коэффициент текущей ликвидности	$\geq 0,8$	1,57
Текущие активы		4 097 604
Текущие обязательства		2 611 889

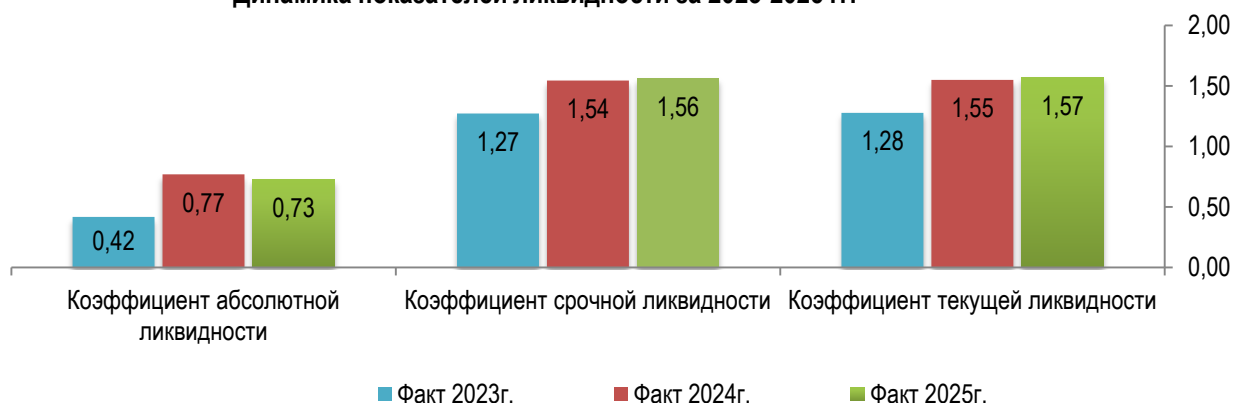
Коэффициент абсолютной ликвидности показывает, что 73 % всех краткосрочных обязательств может быть покрыто за счет денежных средств и их эквивалентов в виде ценных бумаг. В сравнении с показателем за 2024 год коэффициент снизился на 0,04.

Коэффициент срочной ликвидности, равный 1,56, показывает степень обеспеченности всех краткосрочных обязательств ликвидными активами в форме денежных средств, ценных бумаг и краткосрочной дебиторской задолженности. Значение коэффициента срочной ликвидности выше нормативного значения, что свидетельствует о достаточном количестве у Общества средств, которые могут быть использованы для погашения краткосрочных пассивов. В сравнении с показателем за 2024 год коэффициент вырос на 0,02.

Коэффициент текущей ликвидности равный 1,57, характеризует способность Общества погашать текущие (краткосрочные) обязательства за счёт оборотных активов и свидетельствует о достаточном количестве у Общества средств, которые могут быть использованы для погашения краткосрочных обязательств. В сравнении с показателем за 2024 год коэффициент вырос на 0,02.

Рост коэффициентов ликвидности за 2025 год в сравнении с показателями 2024 года свидетельствует об улучшении платёжеспособности Общества и повышении эффективности управления.

Динамика показателей ликвидности за 2023-2025 гг.



4. Информация об использовании Обществом энергетических ресурсов в 2025 году.

Информация об объеме каждого из использованных Обществом в отчетном году видов энергетических ресурсов (атомная энергия, тепловая энергия, электрическая энергия, электромагнитная энергия, нефть, бензин автомобильный, топливо дизельное, мазут топочный, газ естественный (природный), уголь, горючие сланцы, торф и др.) дана в натуральном и денежном выражении:

Вид энергетического ресурса	Объём потребления в натуральном выражении		Единица измерения	Объём потребления (тыс. руб.)	
	2024	2025		2024	2025
Тепловая энергия	101,91	102,17	Гкал	230,68	254,58
Электрическая энергия	1 353 842	689 332	кВт*ч	8 912,59	5 621,34
Газ естественный (природный)	133,57	133,61	тыс. м3	1 212,60	1 290,30
Бензин автомобильный	429 947	414 963	л.	11 592,35	21 485,56
Топливо дизельное	44 368	32 297	л.	1 584,46	1 892,47

Другие виды энергетических ресурсов, не указанных в таблице, в отчетном году Обществом не потреблялись и не использовались.

5. Перспективы развития акционерного общества

5.1. Перспективный план развития Общества

ПАО «Ставропольэнергосбыт» на настоящий момент является крупнейшей энергосбытовой компанией на территории Ставропольского края и планирует сохранить доминирующее положение на розничном рынке Ставропольского края и Северо-Кавказского Федерального округа в последующие годы.

В 2025 году на долю ПАО «Ставропольэнергосбыт» приходилось 47,8% от физического объема продаж на розничном рынке электрической энергии (мощности) Ставропольского края. В дальнейшем планируется поддержание доли рынка занимаемой ПАО «Ставропольэнергосбыт» на розничном рынке электроэнергии (мощности) Ставропольского края на достигнутом уровне.

	Наименование показателя	2025 г. тыс.кВт*ч	2026 г. тыс.кВт*ч	2027 г. тыс.кВт*ч	2028 г. тыс.кВт*ч
1.	Объем полезного отпуска, в том числе:	5 410 436	5 534 950	5 617 975	5 702 244
1.1.	на розничном рынке	5 306 960	5 420 840	5 502 152	5 584 684
1.1.1.	собственным потребителям	4 360 677	4 439 103	4 505 689	4 573 275
1.1.2.	на компенсацию потерь	946 283	981 737	996 463	1 011 410
1.2.	на оптовом рынке	103 476	114 111	115 823	117 560
2.	Доля на розничном рынке эл. энергии (мощности) Ставропольского края	47,8%	47,8%	47,8%	47,8%
3.	Прибыль	1 237 664	614 142	675 557	742 437
4.	Соотношение собственных и заемных средств	0	0,1	0,1	0,2

Ключевыми влияющими факторами снижения прогнозной чистой прибыли Общества в 2026 году по отношению к фактическому показателю за 2025 год являются индексация должностных окладов персонала в целях поддержания реального уровня содержания заработной платы, а также увеличение амортизации в связи с вводом объектов по созданию и развитию автоматизированных информационных систем учета электроэнергии в многоквартирных домах в соответствии с приказом министерства энергетики промышленности и связи Ставропольского края от № 146-од от 03.06.2022 и объектов зарядной инфраструктуры для электромобилей в рамках федерального проекта.

В отношении будущей деятельности планируется сохранение и расширение клиентской базы, увеличение объема продаж электрической энергии при ее своевременной оплате.

Одним из приоритетных направлений Общества является непосредственная работа с потребителями, предусматривающая клиентоориентированный подход. Ведется непосредственная работа с покупателями электроэнергии. На каждом участке каждого отделения осуществляется прием граждан, рассматриваются претензии, заявления, жалобы, предложения по улучшению работы. Существующий телефон «горячей линии» упрощает связь между сотрудниками ПАО «Ставропольэнергосбыт» и клиентами, которые могут получить ответ на любой интересующий вопрос.

Еще одним из направлений развития деятельности является оказание новых видов услуг, увеличение объема прочих видов деятельности промышленного и непромышленного характера. Оказание сопутствующих услуг позволит повысить лояльность потребителей.

Работа Общества направлена на укрепление лидирующей позиции на рынке электроэнергии, обеспечение бесперебойного энергоснабжения потребителей, увеличение доходов компании, что способствует инвестиционной привлекательности Общества и росту доходов его акционеров.

С учетом планируемого наделения ПАО «Ставропольэнергосбыт» статусом гарантирующего поставщика на территории Северо-Кавказского Федерального округа, планы развития Общества в 2026-2028 гг. будут существенно изменены.

5.2. Краткое описание планов Общества в отношении будущей деятельности и источников будущих доходов (инвестиционная программа на 2026 год)

Надлежащее исполнение функций Гарантирующего поставщика во многом зависит от достаточного обеспечения ресурсами и производственными фондами. Обновление и модернизация имеющихся у Общества основных фондов позволит повысить эффективность работы персонала и снизить затраты на обслуживание изношенного оборудования.

План производственного развития ПАО «Ставропольэнергосбыт» на 2026 год:

Наименование	Освоение тыс. руб., без НДС
1. Здания, сооружения, земля	5 950
2. Создание и развитие автоматизированных информационных систем учета э/энергии в МКД	298 487
3. Реконструкция и строительство	22 326
4. Приобретение автотранспорта	24 715
5. Приобретение оргтехники, ПК	80 657
6. Строительство объектов зарядной инфраструктуры для электромобилей	112 092
7. Приобретение прочих ОС	14 968
Всего по плану производственного развития,	559 194
в том числе:	
амортизационные отчисления	125 803
прибыль	433 391

Источником финансирования инвестиционной программы являются амортизация и прибыль.

Кроме того, в рамках федерального проекта Ставропольский край, Кабардино-Балкарская Республика, Карачаево-Черкесская Республика вошли в число регионов страны по созданию зарядной инфраструктуры для электротранспорта, в том числе и на территории Ставропольского края. В этой связи, между Министерством энергетики, промышленности и связи Ставропольского края, Министерством промышленности, энергетики и торговли Кабардино-Балкарской Республики, Министерством промышленности, энергетики и транспорта Карачаево-Черкесской Республики и ПАО «Ставропольэнергосбыт» заключены соглашения о сотрудничестве, согласно которым Общество осуществляет установку быстрых зарядных станций в местах с высокой пропускной способностью. За 2025 год введено в эксплуатацию и функционирует 8 зарядных станций для электромобилей и электробусов, из них на территории края 5 зарядных станций, на территории Кабардино-Балкарской республики 1 зарядная станция и на территории Карачаево-Черкесской республики 2 зарядных станции.

За период 2023-2025гг. введено в эксплуатацию и функционирует 64 зарядных станций для электромобилей и электробусов: на территории Ставропольского края – 53 шт., на территории Кабардино-Балкарской Республики – 7 шт., на территории Карачаево-Черкесской Республики – 4 шт.

В 2026 году ПАО «Ставропольэнергосбыт» планирует ввести в эксплуатацию на территории Ставропольского края 21 шт. электрозарядных станций.

6. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Общества

ПАО «Ставропольэнергосбыт» выстраивает свою деятельность в соответствии с действующим законодательством, отслеживает и своевременно реагирует на его изменения, а также стремится к конструктивному диалогу с регулирующими органами в вопросах истолкования норм законодательства.

6.1. Риски, связанные с текущими судебными процессами, в которых участвует Общество

Несмотря на то, что Общество участвует в ряде судебных процессов, риски связанные с данными процессами, не могут быть рассмотрены как риски, способные оказать значительное влияние на финансовые показатели деятельности Общества.

Изменение судебной практики не может существенно повлиять на деятельность Общества, так как Общество придерживается позиции разрешения всех возникающих споров в досудебном (претензионном) порядке, а в случае обращения в суд применения опыта вновь сложившейся судебной практики. Данные процессы не окажут существенного влияния на правовые риски и финансовое положение Общества, так как в ПАО «Ставропольэнергосбыт» своевременно осуществляется работа по отслеживанию судебной практики и при выявлении существующих тенденций предпринимаются меры по выстраиванию взаимоотношений с контрагентами и государственными органами с учетом этих обстоятельств. Обществом организуется планомерная работа по защите своих прав и законных интересов с использованием всех правовых механизмов. При выявлении фактов законодательных инициатив, вероятность утверждения которых оценивается как высокая, менеджментом Общества предпринимаются действия по выстраиванию отношений с контрагентами с учетом возможного вступления в силу принятых нормативных актов.

6.2. Риски, связанные с отсутствием возможности продлить действие лицензии Общества на ведение определенного вида деятельности, либо на использование объектов, нахождение которых в обороте ограничено (включая природные ресурсы)

В настоящее время у Общества отсутствуют риски, связанные с изменением законодательства РФ о лицензировании.

С 01.07.2021 года лицензирование энергосбытовой деятельности отменено, соответствующие изменения внесены в Федеральный закон от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике» Федеральным законом от 11.06.2021 № 170-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

Для осуществления дополнительного вида деятельности по производству пара и горячей воды (тепловой энергии) Обществу выдана лицензия, срок действия которой не ограничен.

6.3. Риск, возможной ответственности Общества по долгам третьих лиц, в том числе дочерних обществ

По состоянию на 31.12.2025 года ПАО «Ставропольэнергосбыт» не имеет обязательств по долгам третьих лиц, риск возможной ответственности Общества отсутствует.

6.4. Риски связанные с возможностью потери потребителей, на оборот с которыми приходится не менее чем 10 процентов общей выручки от продажи продукции (работ, услуг) Общества

Общество является гарантирующим поставщиком на территории Ставропольского края и осуществляет реализацию (продажу) электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности) потребителям (в том числе гражданам) на всей территории края. По состоянию на 31 декабря 2025 года Общество обслуживает более 31 тыс. юридических лиц и предпринимателей без образования юридического лица и более 587 тыс. физических лиц (население). При этом Общество не имеет потребителей, на долю которых приходится не менее чем 10 процентов общей выручки от продажи электрической энергии. Таким образом, риски, связанные с возможностью потери потребителей, на оборот с которыми приходится не менее чем 10 процентов общей выручки от продажи продукции (работ, услуг) Общества, отсутствуют.

7. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Общества, распределение прибыли

7.1. Дивидендная политика

Дивидендная политика Общества основывается на уважении прав и законных интересов акционеров при строгом и неуклонном соблюдении положений Устава ПАО «Ставропольэнергосбыт», федеральных законов «Об акционерных обществах», «О рынке ценных бумаг», а также рекомендаций Кодекса корпоративного управления. Общество осуществляет своевременное раскрытие информации в уполномоченных информационных агентствах, а также на сайте Общества в сети Интернет о принимаемых советом директоров и общим собранием акционеров решениях, благодаря чему существует прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их получения в объявленном размере. Советом директоров Общества утверждено Положение о дивидендной политике (Протокол от 18.05.2023 г. № 09-22).

Источником выплаты дивидендов является прибыль Общества после налогообложения (чистая прибыль Общества). Чистая прибыль Общества определяется по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.

Решение о выплате (объявлении) дивидендов, в том числе решение о размере дивидендов и форме их выплаты принимается Общим собранием акционеров. Указанным решением определяется размер дивидендов по акциям каждой категории (типа), форма их выплаты, порядок выплаты дивидендов, дата, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов.

Размер дивидендов не может быть больше размера дивидендов, рекомендованного Советом директоров Общества. Общее собрание акционеров Общества вправе принимать решение о невыплате дивидендов по акциям определенных категорий (типов).

Общая сумма, выплачиваемая в качестве дивиденда по каждой привилегированной акции типа А, устанавливается в размере 10 (Десяти) процентов чистой прибыли Общества по итогам отчетного года, разделенной на число привилегированных акций типа А. При этом, если сумма дивидендов, выплачиваемая Обществом по каждой обыкновенной акции в определенном году, превышает сумму, подлежащую выплате в качестве дивидендов по каждой привилегированной акции типа А, размер дивиденда, выплачиваемого по последним, должен быть увеличен до размера дивиденда, выплачиваемого по обыкновенным акциям.

Дивиденды выплачиваются лицам, которые являлись владельцами акций соответствующей категории (типа) или лицами, осуществляющими в соответствии с федеральными законами права по этим акциям, на конец операционного дня даты, на которую в соответствии с решением о выплате дивидендов определяются лица, имеющие право на их получение.

Выплата дивидендов в денежной форме физическим лицам, права которых на акции учитываются в реестре акционеров Общества, осуществляется путем перечисления денежных средств на их банковские счета, реквизиты которых имеются у регистратора Общества, либо при отсутствии сведений о банковских счетах путем почтового перевода денежных средств.

Стопроцентное исполнение обязательств Обществом в части выплаты дивидендов в полном объеме затруднено тем, что в реестре акционеров ПАО «Ставропольэнергосбыт» отсутствуют или являются устаревшими реквизиты физических и юридических лиц, необходимые для выплаты (перечисления) дивидендов.

Лица, не получившие объявленных дивидендов в связи с тем, что у Общества или регистратора отсутствуют точные и необходимые адресные данные или банковские реквизиты, либо в связи с иной просрочкой кредитора, вправе обратиться с требованием о выплате таких дивидендов (невостребованные дивиденды) в течение трех лет с даты принятия решения об их выплате. По истечении такого срока

объявленные и не востребоваанные дивиденды восстанавливаются в составе нераспределенной прибыли Общества, а обязанность по их выплате прекращается.

7.2. Распределение чистой прибыли по направлениям использования за последние 3 года

Дата принятия решения о выплате дивидендов (Дата ГОСА)	Дивидендный период	Чистая прибыль (тыс. руб.)	Развитие Общества (тыс. руб.)	Дивиденды (тыс. руб.)	Сумма дивидендов на одну привилегированную акцию (руб.)	Сумма дивидендов на одну обыкновенную акцию (руб.)	Сумма выплаченных дивидендов (тыс. руб.)
23.06.2023	2022	444 362	399 925,8	44 436,2	0,1695389	-	41 275,70
24.06.2024	2023	611 429	261 429,5	350 000,0	0,3121725	0,3121725	340 769,89
24.06.2025	2024	1 232 667	1 109 400,2	123 266,7	0,4703035	-	114 596,8

В 2025 году Обществом выплачены дивиденды за предыдущие периоды по заявлениям акционеров в общей сумме 297,6 тыс. руб.

ГОСА - 23 июня 2023 года:

Годовым Общим собранием акционеров (Протокол от 26.06.2023 г. № 01/23/ГОСА) принято решение:

- 1). Утвердить следующее распределение прибыли Общества:

Распределение прибыли	Сумма (тыс. руб.)
Чистая прибыль (убыток) отчетного периода:	444 362,0
- дивиденды	44 436,2
- развитие Общества	399 925,8

- 2). Дивиденды по обыкновенным акциям Общества по итогам 2022 года не выплачивать (не объявлять).

3). Выплатить (объявить) дивиденды по привилегированным акциям типа «А» Общества по результатам 2022 года в размере 0,1695389 рублей на одну размещенную привилегированную акцию типа «А» Общества в денежной форме.

4). Установить дату, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов по привилегированным акциям типа «А» Общества по результатам 2022 года – 05 июля 2023 года.

5). Установить срок выплаты дивидендов номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему, которые зарегистрированы в реестре акционеров – не позднее 10 рабочих дней, а другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – не позднее 25 рабочих дней с даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов.

ГОСА - 24 июня 2024 года:

Годовым Общим собранием акционеров (Протокол от 25.06.2024 г. № 01/24/ГОСА) приняты решения:

- 1). Утвердить следующее распределение прибыли Общества:

Распределение прибыли	Сумма (тыс. руб.)
Чистая прибыль (убыток) отчетного периода:	611 429,5

Годовой отчет за 2025 год

- дивиденды	350 000,0
- развитие Общества	261 429,5

2). Выплатить (объявить) дивиденды по привилегированным акциям типа «А» Общества по результатам 2023 года в размере 0,3121725 рублей на одну размещенную привилегированную акцию типа «А» Общества в денежной форме.

3). Выплатить (объявить) дивиденды по обыкновенным акциям Общества по результатам 2023 года в размере 0,3121725 рублей на одну размещенную обыкновенную акцию Общества в денежной форме.

4). Установить дату, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов по привилегированным акциям типа «А» и обыкновенным акциям Общества по результатам 2023 года – 06 июля 2024 года.

5). Установить срок выплаты дивидендов номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему, которые зарегистрированы в реестре акционеров – не позднее 10 рабочих дней, а другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – не позднее 25 рабочих дней с даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов.

ГОСА - 24 июня 2025 года:

Годовым заседанием Общего собрания акционеров (Протокол от 25.06.2025 г. № 01/25/ГЗОСА) принято решение:

1). Утвердить следующее распределение прибыли Общества:

Распределение прибыли	Сумма (тыс. руб.)
Чистая прибыль (убыток) отчетного периода:	1 232 667
- дивиденды	123 266,7
- развитие Общества	1 109 400

2). Выплатить (объявить) дивиденды по привилегированным акциям типа «А» Общества по результатам 2024 года в размере 0,4703035 рублей на одну размещенную привилегированную акцию типа «А» Общества в денежной форме.

3). Установить дату, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов по привилегированным акциям типа «А» Общества по результатам 2024 года – 06 июля 2025 года.

4). Установить срок выплаты дивидендов номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему, которые зарегистрированы в реестре акционеров – не позднее 10 рабочих дней, а другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – не позднее 25 рабочих дней с даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов.

7.3. Предложение Общества по распределению прибыли по итогам 2025 года. Фонды Общества

В соответствии с Уставом Общества источником выплаты дивидендов является прибыль Общества после налогообложения (чистая прибыль).

Распределение прибыли	Сумма (тыс. руб.)
Нераспределенная прибыль (убыток) отчетного периода:	1 237 664
Развитие Общества	309 416
Дивиденды	928 248

Годовой отчет за 2025 год

На основании решения Годового общего собрания акционеров ПАО «Ставропольэнергосбыт» (Протокол от 16.06.2006 г. № 1/06/ГОСА) созданы:

- Резервный фонд (в соответствии со статьей 5.4. Устава Общества) – по состоянию на 31.12.2025 г. размер резервного фонда составляет 4 195 тыс. рублей, что составило 77 % от величины уставного капитала.

- Фонд накопления в размере 8 531 тыс. рублей – средства фонда используются на осуществление Инвестиционной программы Общества.

По итогам работы Общества за 2007 г. в Фонд накоплений направлено 227 тыс. рублей, за 2008 г. – 955,1 тыс. рублей, за 2009 г. – 21 566,1 тыс. рублей. В течение 2006-2009 гг. средства Фонда накоплений использованы на приобретение основных средств (зданий, автотранспорта, оргтехники, мебели) в полном объеме:

- 5 340 тыс. рублей в 2006 г.;
- 1 396,4 тыс. рублей в 2007 г.;
- 2 021,6 тыс. рублей в 2008 г.;
- 22 521,1 тыс. рублей в 2009 г.

По итогам производственно-финансовой деятельности за 2010-2025 гг. средства в Фонд накоплений не направлялись. По состоянию на 31.12.2025 г. Фонд накоплений составляет 0,0 тыс. рублей.

8. Отчет о совершенных Обществом сделках

8.1. Перечень совершенных Обществом в отчётном году сделок, признаваемых в соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах» крупными сделками

В отчетном 2025 году ПАО «Ставропольэнергосбыт» не совершало сделок, признаваемых в соответствии с действующим законодательством крупными сделками.

8.2. Перечень совершенных Обществом в отчётном году сделок, признаваемых в соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имела заинтересованность

В отчетном 2025 году сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», в совершении которых имела заинтересованность, и сделки размером до двух или более процентов балансовой стоимости активов Общества, подлежащих принятию решения о согласии на их совершение или последующее одобрение, Обществом не совершались. В связи с этим отчет о вышеуказанных сделках в годовой отчет не включается.

Генеральный директор
Л.В. КУЗНЕЦОВ

9. Ценные бумаги и акционерный капитал Общества

9.1. Информация о выпуске Обществом ценных бумаг

Размещение акций осуществлено на дату государственной регистрации ПАО «Ставропольэнергосбыт» 1 апреля 2005 г.

Обществом размещены следующие категории именных бездокументарных акций одинаковой номинальной стоимостью 0,00483332218 (ноль целых четыреста восемьдесят три миллиона триста тридцать две тысячи двести восемнадцать сто миллиардных) рубля каждая:

Категория акций	Количество акций (штук)	Номинальная стоимость (руб.)	Уставный капитал (руб.)	Государственный регистрационный номер выпуска
Привилегированные акции типа «А» ISIN - RU000A0ET1Z7 CFI - EPXXXR	262 100 364	0,00483332218	1 266 815,50	2-01-50119A от 2 июня 2005 г.
Обыкновенные акции ISIN - RU000A0ET1W4 CFI - ESVXFR	859 074 636		4 152 184,50	1-01-50119A от 2 июня 2005 г.
ИТОГО	1 121 175 000		5 419 000,00	

6 декабря 2005 г. Федеральной службой по финансовым рынкам России осуществлена государственная регистрация проспекта ценных бумаг Общества.

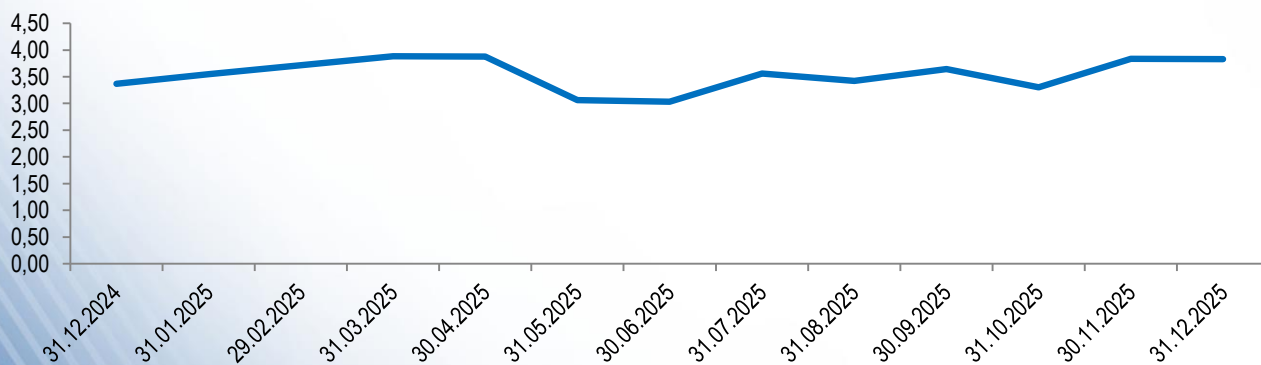
В марте 2008 года Дирекцией ПАО Московская Биржа приняты решения о включении в Перечень внесписочных ценных бумаг ПАО Московская Биржа акций, обыкновенных именных бездокументарных и привилегированных именных бездокументарных типа «А» ПАО «Ставропольэнергосбыт».

В сентябре 2024 года по инициативе ПАО «СПБ Биржа» ценные бумаги ПАО «Ставропольэнергосбыт» включены в Некотируемую часть Списка ценных бумаг, допущенных к торгам.

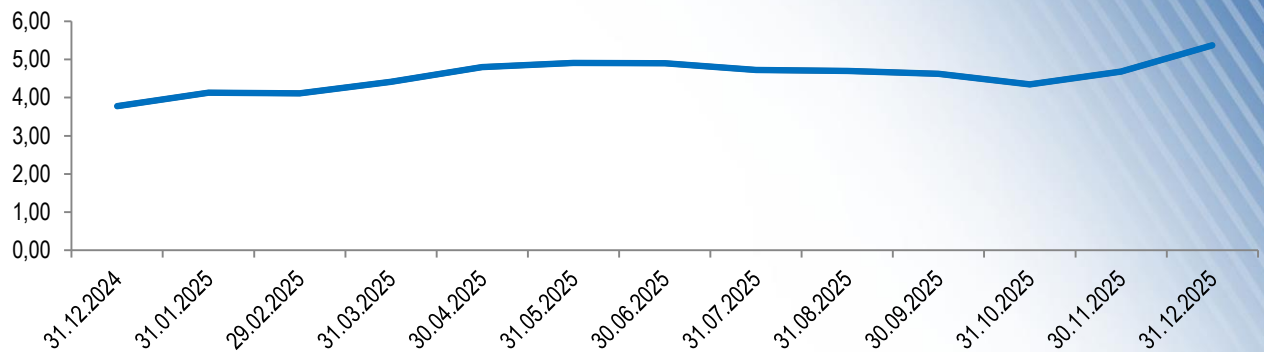
9.2. Капитализация и динамика рыночной стоимости акций

Динамика рыночной стоимости акций ПАО «Ставропольэнергосбыт» представлена по итогам торгов в 2025 г., согласно данным ПАО Московская Биржа размещенным на сайте <http://moex.com>:

Динамика рыночной стоимости обыкновенной акции ПАО «Ставропольэнергосбыт» в 2025 году (код ценной бумаги STSB):



Динамика рыночной стоимости привилегированной акции типа «А» ПАО «Ставропольэнергосбыт» в 2025 году (код ценной бумаги STSBP):



Капитализация, стоимость и динамика акций ПАО «Ставропольэнергосбыт» за 2023 – 2025 гг., по итогам торгов ПАО Московская биржа:

Индикатор	30 декабря 2023 г.	30 декабря 2024 г.	30 декабря 2025 г.
Рыночная цена АОИ (STSB), руб.	2,1050	3,3700	3,830
Рыночная цена АПИ (STSBP), руб.	2,4180	3,7750	5,370
Капитализация, тыс. руб.	2 442 110,8	3 884 510,4	4 697 735
Индикатор	2023 г.	2024 г.	2025 г.
Максимальная цена АОИ (STSB) за год, руб.	5,6530	3,535	4,410
Минимальная цена АОИ (STSB) за год, руб.	0,7930	2,105	2,805
Максимальная цена АПИ (STSBP) за год, руб.	3,4960	3,775	5,495
Минимальная цена АПИ (STSBP) за год, руб.	0,7835	2,418	3,670

Более подробно с итогами торгов акций ПАО «Ставропольэнергосбыт» на ПАО Московская Биржа можно ознакомиться на сайте ПАО Московская Биржа по адресу: https://www.moex.com/ru/marketdata/?g=4#/mode=instrument&secid=STSBP&boardgroupid=57&mode_type=history&date_from=2024-12-27&date_till=2025-12-31

9.3. Структура собственности акционерного капитала на 31.12.2025 года

Уставный капитал ПАО «Ставропольэнергосбыт» составляет 5 419 000 руб. 00 коп. Обществом размещены следующие категории именных бездокументарных акций:

- 859 074 636 обыкновенных именных акций (доля в уставном капитале 76,6227 %);
- 262 100 364 привилегированные именные акции (доля в уставном капитале 23,3773 %).

Зарегистрированные лица, владеющие не менее 5 % уставного капитала и не менее 5 % обыкновенных акций согласно списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, по состоянию на 30.05.2025 года:

Годовой отчет за 2025 год

Наименование	Место нахождения / Юридический адрес	Доля в УК (%)	Доля АОИ (%)
Стальченко Алексей Юрьевич	Место нахождения: Российская Федерация, г. Москва	18,6618	21,0499
Данилов Яков Игорьевич	Место нахождения: Российская Федерация, г. Москва	15,2771	19,9380
Компания с ограниченной ответственностью НОНСИКА ВЕНЧЕРИЗ ЛИМИТЕД	Кипр, 3A Ippokratos street, Akropolis, 2006, Nicosia, Cyprus (3A Иппократус, Акрополис, 2006, Никосия, Кипр)	12,0	15,6612
Макитов Руслан Зейтунович	Место нахождения: Российская Федерация, г. Москва	12,0	15,6612
Общество с ограниченной ответственностью «Корона Тэхет»	620026, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Куйбышева, д. 60, офис 16	7,0415	9,1898
Общество с ограниченной ответственностью «Индра-М»	620043, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Черкасская, д. 10, офис 221	4,6881	6,1185
Общество с ограниченной ответственностью «Вагран»	620014, Свердловская область, г. Екатеринбург, пер. Банковский, д. 9	4,6943	6,1265
ИТОГО:		74,3628	93,7451

Баланс реестра ПАО «Ставропольэнергосбыт» по состоянию на 30.06.2025 г.:

Наименование	Количество держателей	Доля в УК (%)
Номинальные держатели	9	79,2322
Владельцы - физические лица	1302	3,3562
Владельцы - юридические лица	31	17,3406
Счета совладения	6	0,0197
Счета «ценные бумаги неустановленных лиц»	1	0,0512
Итого:	1349	100

Зарегистрированные лица, владеющие не менее 5 % уставного капитала и не менее 5 % обыкновенных акций ПАО «Ставропольэнергосбыт» согласно сведениям из реестра акционеров по состоянию на 31.12.2025 года:

Наименование	Место нахождения / Юридический адрес	Доля в УК (%)	Доля АОИ (%)
Российская Федерация в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом	109012, г. Москва, пер. Никольский, д. 9	57,9388	72,3103
Общество с ограниченной ответственностью «Корона Тэхет»	620026, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Куйбышева, д. 60, офис 16	7,0415	9,1898
Общество с ограниченной ответственностью «Индра-М»	620043, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Черкасская, д. 10, офис 221	4,6881	6,1185
Общество с ограниченной ответственностью «Вагран»	620014, Свердловская область, г. Екатеринбург, пер. Банковский, д. 9	4,6943	6,1265
ИТОГО:		74,3628	93,7451

Баланс реестра ПАО «Ставропольэнергосбыт» по состоянию на 31.12.2025 г.:

Наименование	Количество держателей	Доля в УК (%)
Номинальные держатели	1	21,3003
Владельцы - физические лица	1300	3,3415
Владельцы - юридические лица	32	75,2795
Счета совладения	7	0,0275
Счета «ценные бумаги неустановленных лиц»	1	0,0512
Итого:	1341	100

Акции ПАО «Ставропольэнергосбыт» в распоряжении Общества отсутствуют. Дополнительные выпуски акций Общества в 2025 году не осуществлялись.

10. Состав Совета директоров Общества. Сведения о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа Общества

10.1. Состав Совета директоров Общества

Члены Совета директоров ПАО «Ставропольэнергосбыт» избираются на Общем собрании акционеров Общества. Избрание членов Совета директоров Общества осуществляется кумулятивным голосованием, что является важной гарантией защиты прав миноритарных акционеров. Количественный состав Совета директоров Общества определен Уставом Общества в количестве 7 (семь) человек.

Действующий состав Совета директоров Общества избран Внеочередным общим собранием акционеров ПАО «Ставропольэнергосбыт» 12 декабря 2025 года (Протокол от 15 декабря 2025 г. № 02/25/ВЗОСА) в следующем составе:

1. Гайсин Айдан Малик
2. Каунов Данила Викторович
3. Платонова Анжелика Владиславовна
4. Бокова Анастасия Александровна
5. Дрокова Анна Валерьевна
6. Карпов Илья Игоревич
7. Мальсагов Якуб Хаджимуратович

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ (избран Советом директоров ПАО «Ставропольэнергосбыт» (Протокол от 26.01.2026 г. № 09-25)).

КАРПОВ ИЛЬЯ ИГОРЕВИЧ

Год рождения – 1988 г.

Гражданство – Российская Федерация

Образование – высшее

ГОУ ВПО «Московская государственная юридическая академия имени О.Е. Кутафина» (2011 г.)

Должности, занимаемые данным лицом в ПАО «Ставропольэнергосбыт» и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2019	н.в	Федеральное агентство по управлению государственным имуществом	Начальник Управления имущественных отношений и приватизации крупнейших организаций

Доли участия в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет.

Родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления Общества и органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не имеет.

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ (избран Советом директоров ПАО «Ставропольэнергосбыт» (Протокол от 26.01.2026 г. № 09-25)).

ДРОКОВА АННА ВАЛЕРЬЕВНА

Год рождения – 1985 г.

Гражданство – Российская Федерация

Образование – высшее

Годовой отчет за 2025 год

Государственный университет управления (2008 г.)

Российский государственный торгово-экономический университет (2011 г.)

Должности, занимаемые данным лицом в ПАО «Ставропольэнергосбыт» и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2016	2025	Федеральное агентство по управлению государственным имуществом	Начальник отдела по приватизации организаций рыночных отраслей Управления имущественных отношений и приватизации крупнейших организаций
2025	н.в.	Федеральное агентство по управлению государственным имуществом	Заместитель начальника Управления имущественных отношений и приватизации крупнейших организаций

Доли участия в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет.

Родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления Общества и органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не имеет.

БОКОВА АНАСТАСИЯ АЛЕКСАНДРОВНА

Год рождения – 1996г.

Гражданство – Российская Федерация

Образование – высшее

ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (2018 г.)

ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет» (2021 г.)

Должности, занимаемые данным лицом в ПАО «Ставропольэнергосбыт» и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2019	2021	Территориальное управление Федерального агентства по управлению государственным имуществом в Ставропольском крае	Главный специалист-эксперт отдела контроля использования и перераспределения федерального имущества, приватизации и работы с организациями коммерческого сектора
2021	2024	Территориальное управление Федерального агентства по управлению государственным имуществом в Ставропольском крае	Ведущий специалист – эксперт отдела контроля использования и перераспределения федерального имущества, приватизации и работы с организациями коммерческого сектора
04.2024	06.2024	Министерство энергетики, промышленности и связи Ставропольского края	Консультант отдела промышленности
07.2024	10.2024	Управление Федерального казначейства по Ставропольскому краю	Специалист 1 разряда отдела государственной гражданской

Годовой отчет за 2025 год

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
			службы и кадров
10.2024	05.2025	Министерство экономического развития Ставропольского края	Консультант отдела по созданию благоприятных условий на потребительском рынке
05.2025	07.2025	Территориальное управление Федерального агентства по управлению государственным имуществом в Ставропольском крае	Ведущий специалист-эксперт отдела контроля использования и перераспределения федерального имущества, приватизации и работы с организациями коммерческого сектора
07.2025	11.2025	Территориальное управление Федерального агентства по управлению государственным имуществом в Ставропольском крае	Начальник отдела контроля использования и перераспределения федерального имущества, приватизации и работы с организациями коммерческого сектора
11.2025	н.в.	Территориальное управление Федерального агентства по управлению государственным имуществом в Ставропольском крае	Заместитель руководителя

Доли участия в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет.

Родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления Общества и органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не имеет.

ГАЙСИН АЙДАН МАЛИК

Год рождения – 1990 г.

Гражданство – Российская Федерация

Образование – высшее

Уральский федеральный университет г. Екатеринбург (2012 г.)

Должности, занимаемые данным лицом в ПАО «Ставропольэнергосбыт» и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2018	2025	ООО ТПК «Большой Урал»	Генеральный директор
2018	н.в.	ООО «Бордж»	Генеральный директор
2020	н.в.	ООО «Научно-производственная биотехнологическая компания «МАГ»	Генеральный директор
2020	н.в.	ООО «Профессиональная коллекторская организация «Хитен»	Директор
2020	н.в.	ООО «Инициатива-Инвест»	Генеральный директор
2023	н.в.	ООО «Аспект – Инвест»	Генеральный директор
2023	н.в.	АО «НКГФ»	Генеральный директор
2023	н.в.	ООО «Агропромкомпани»	Директор
2023	н.в.	ООО «Сальвад»	Генеральный директор
2025	н.в.	АО «Управление промкомплект»	Генеральный директор
2025	н.в.	АО «СУГРЭ»	Генеральный директор

Годовой отчет за 2025 год

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2025	н.в.	АО «Престиж-2»	Генеральный директор

Доли участия в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет.

Родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления Общества и органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не имеет.

КАУНОВ ДАНИЛА ВИКТОРОВИЧ

Год рождения – 1986 г.

Гражданство – Российская Федерация

Образование – высшее

НОУ ВПО Ростовский международный институт экономики и управления (2011 г.)

Должности, занимаемые данным лицом в ПАО «Ставропольэнергосбыт» и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2016	2025	Филиал Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный медицинский центр» Федерального агентства по управлению государственным имуществом – Санаторий им. Г.К. Орджоникидзе	Заместитель директора филиала по коммерческим вопросам
2025	2026	Филиал Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный медицинский центр» Федерального агентства по управлению государственным имуществом – Санаторий им. Г.К. Орджоникидзе	Первый заместитель генерального директора
08.2025	н.в.	АО «Горэлектросеть» (г. Кисловодск)	Генеральный директор
10.2025	н.в.	АО «Горэлектросеть» (г. Ставрополь)	Генеральный директор
10.2025	н.в.	ООО «Елизавета-Минеральные Воды»	Генеральный директор
12.2025	н.в.	АО «Кисловодская сетевая компания»	Генеральный директор
10.2025	04.2026	ПАО «Ставропольэнергосбыт»	Генеральный директор
04.2026	н.в.	ПАО «Ставропольэнергосбыт»	Заместитель генерального директора по развитию и реализации энергии

Доли участия в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет.

Родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления Общества и органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не имеет.

МАЛЬСАГОВ ЯКУБ ХАДЖИМУРАТОВИЧ

Год рождения – 1994 г.

Гражданство – Российская Федерация

Образование – высшее

Финансовый университет при Правительстве РФ (2015 г.)

Должности, занимаемые данным лицом в ПАО «Ставропольэнергосбыт» и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2019	н.в.	Федеральное агентство по управлению государственным имуществом	Начальник отдела по приватизации организаций регулируемых отраслей

Годовой отчет за 2025 год

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
			Управления имущественных отношений и приватизации крупнейших организаций

Доли участия в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет

Родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления Общества и органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не имеет.

ПЛАТОНОВА АНЖЕЛИКА ВЛАДИСЛАВОВНА

Год рождения – 1990 г.

Гражданство – Российская Федерация

Образование – высшее

ФГБОУ ВО «Российский государственный университет инновационных технологий и предпринимательства» (2012 г.)

ФГБОУ ВО «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского» (2017 г.)

Должности, занимаемые данным лицом в ПАО «Ставропольэнергосбыт» и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2019	2021	Министерство культуры Российской Федерации	Начальник отдела аттестации в сфере сохранения объектов культурного наследия Департамента государственной охраны культурного наследия
2021	2024	Министерство культуры Российской Федерации	Начальник отдела объектов ЮНЕСКО и аттестации в сфере реставрации Департамента государственной охраны культурного наследия
05.2024	12.2024	Федеральное агентство по управлению государственным имуществом	Начальник отдела по формированию органов управления и контроля организаций Управления корпоративных технологий
12.2024	н.в.	Федеральное агентство по управлению государственным имуществом	Заместитель начальника Управления корпоративных технологий

Доли участия в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет

Родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления Общества и органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не имеет.

Состав Совета директоров Общества действующий до 12 декабря 2025 года избран Годовым заседанием общего собрания акционеров ПАО «Ставропольэнергосбыт» 24 июня 2025 года (Протокол от 25 июня 2025 г. № 01/25/ГЗОСА) в следующем составе:

1. Ворончева Татьяна Николаевна
2. Гайсин Айдан Малик
3. Данилов Яков Игорьевич
4. Дзиов Александр Геннадьевич

5. Кононова Елена Сергеевна
6. Остапченко Борис Валерьевич
7. Стальченко Алексей Юрьевич

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ (избран Советом директоров
ПАО «Ставропольэнергосбыт» (Протокол от 28.07.2025 г. № 01-25).

ДАНИЛОВ ЯКОВ ИГОРЬЕВИЧ

Год рождения – 1990 г.

Гражданство – Российская Федерация

Образование – высшее

Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова (2011 г.)

Должности, занимаемые данным лицом в ПАО «Ставропольэнергосбыт» и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2018	2019	ООО Группа компаний «МидГеймЛаб»	Финансовый директор
09.2019	12.2019	АО «НЭСК»	Советник генерального директора
2020	н.в.	ООО «Снабкомплектпоставка»	Генеральный директор

Доли участия в уставном капитале Общества (до 14.08.2025 г.): 15,27 %

Доля принадлежащих обыкновенных акций (до 14.08.2025 г.): 19,93 %

Родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления Общества и органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не имеет.

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ (избран Советом директоров
ПАО «Ставропольэнергосбыт» (Протокол от 28.07.2025 г. № 01-25)).

СТАЛЬЧЕНКО АЛЕКСЕЙ ЮРЬЕВИЧ

Год рождения – 1978 г.

Гражданство – Российская Федерация

Образование – высшее

Российская экономическая академия им. Г.В. Плеханова (2000 г.)

Российская экономическая академия им. Г.В. Плеханова (2003 г. аспирантура)

Академия народного хозяйства при Правительстве РФ (2011 г.)

Должности, занимаемые данным лицом в ПАО «Ставропольэнергосбыт» и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2015	2025	ПАО «Ставропольэнергосбыт» Представительство в г. Москве	Директор
2019	н.в.	АО «НЭСК» Представительство в г. Москве	Начальник управления по связям с акционерами и инвесторами
2022	н.в.	АО «Электросети Кубани» Представительство в г. Москве	Директор

Доли участия в уставном капитале Общества (до 14.08.2025 г.): 18,66 %.

Доля принадлежащих обыкновенных акций (до 14.08.2025 г.): 21,04 %

Родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления Общества и органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не имеет.

ВОРОНЧЕВА ТАТЬЯНА НИКОЛАЕВНА

Год рождения – 1984 г.

Гражданство – Российская Федерация

Образование – высшее

Московский финансово-юридический университет (2011 г.)

Должности, занимаемые данным лицом в ПАО «Ставропольэнергосбыт» и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2016	2024	ООО «Производственно-техническая компания «Газстройкомплект»	Секретарь-референт
2024	н.в.	ООО «АДАНАТ ГРУПП»	Советник генерального директора

Доли участия в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет.

Родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления Общества и органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не имеет.

ГАЙСИН АЙДАН МАЛИК

Год рождения – 1990 г.

Гражданство – Российская Федерация

Образование – высшее

Уральский федеральный университет г. Екатеринбург (2012 г.)

Должности, занимаемые данным лицом в ПАО «Ставропольэнергосбыт» и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2018	2025	ООО ТПК «Большой Урал»	Генеральный директор
2018	н.в.	ООО «Бордж»	Генеральный директор
2020	н.в.	ООО «Научно-производственная биотехнологическая компания «МАГ»	Генеральный директор
2020	н.в.	ООО «Профессиональная коллекторская организация «Хитен»	Директор
2020	н.в.	ООО «Инициатива-Инвест»	Генеральный директор
2023	н.в.	ООО «Аспект – Инвест»	Генеральный директор
2023	н.в.	АО «НКГФ»	Генеральный директор
2023	н.в.	ООО «Агропромкомпани»	Директор
2023	н.в.	ООО «Сальвад»	Генеральный директор
2025	н.в.	АО «Управление промкомплект»	Генеральный директор
2025	н.в.	АО «СУГРЭ»	Генеральный директор
2025	н.в.	АО «Престиж-2»	Генеральный директор

Доли участия в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет.

Родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления Общества и органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не имеет.

ОСТАПЧЕНКО БОРИС ВАЛЕРЬЕВИЧ

Год рождения – 1969 г.

Гражданство – Российская Федерация

Образование – высшее

Серпуховское высшее военное командно-инженерное училище (1991 г.)

Южно-Российский государственный технический университет (2004 г.)

Должности, занимаемые данным лицом в ПАО «Ставропольэнергосбыт» и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2006	2020	ПАО «Ставропольэнергосбыт»	Генеральный директор
2020	2025	ПАО «Ставропольэнергосбыт»	Советник генерального директора

Доли участия в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет.

Родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления Общества и органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не имеет.

ДЗИОВ АЛЕКСАНДР ГЕННАДЬЕВИЧ

Год рождения – 1978 г.

Гражданство – Российская Федерация

Образование – высшее

Московский государственный авиационный институт (2000 г.)

Северо-Кавказский государственный технический университет (2003 г.)

Ставропольский государственный аграрный университет (2013 г.)

Должности, занимаемые данным лицом в ПАО «Ставропольэнергосбыт» и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2019	2020	ПАО «Ставропольэнергосбыт»	Директор Центрального межрайонного отделения
2019	2020	ПАО «Ставропольэнергосбыт»	Заместитель генерального директора
2020	10.2025	ПАО «Ставропольэнергосбыт»	Генеральный директор

Доли участия в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет

Родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления Общества и органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не имеет.

КОНОНОВА ЕЛЕНА СЕРГЕЕВНА

Год рождения – 1988 г.

Гражданство – Российская Федерация

Образование – высшее

ЯрГУ им. П.Г. Демидова (2011 г.)

Должности, занимаемые данным лицом в ПАО «Ставропольэнергосбыт» и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время:

Годовой отчет за 2025 год

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2021	н.в.	ПАО «Снабкоплектпоставка»	Ведущий менеджер

Доли участия в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет

Родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления Общества и органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не имеет.

На начало 2025 года (до даты проведения Годового общего собрания акционеров) действовал состав Совета директоров, избранный Годовым общим собранием акционеров ПАО «Ставропольэнергосбыт» 24 июня 2024 г. (Протокол от 25 июня 2024 г. № 01/24/ГОСА):

1. Ворончева Татьяна Николаевна
2. Гайсин Айдан Малик
3. Данилов Яков Игорьевич
4. Дзиов Александр Геннадьевич
5. Кононова Елена Сергеевна
6. Остапченко Борис Валерьевич
7. Стальченко Алексей Юрьевич

На дату проведения Годового заседания общего собрания акционеров 24 июня 2025 года, изменений в составе Совета директоров Общества не произошло.

Изменения в составе Совета директоров Общества произошли 12 декабря 2025 года (дата проведения Внеочередного заседания общего собрания акционеров Общества (Протокол от 15.12.2025 г. №02/2025/ВЗОСА)). Из состава Совета директоров ПАО «Ставропольэнергосбыт» выбыли:

1. Данилов Яков Игорьевич
2. Стальченко Алексей Юрьевич
3. Ворончева Татьяна Николаевна
4. Дзиов Александр Геннадьевич
5. Остапченко Борис Валерьевич
6. Кононова Елена Сергеевна

Участие членов Совета директоров в работе Совета директоров Общества:

Информация об участии в 2025 году		
Члены совета директоров в отчетном году	Независимый директор	Участие в заседаниях совета директоров (16 заседаний)
Ворончева Татьяна Николаевна	+	16/16
Гайсин Айдан Малик	+	10/16
Данилов Яков Игорьевич	-	16/16
Дзиов Александр Геннадьевич	-	16/16
Кононова Елена Сергеевна	+	16/16
Остапченко Борис Валерьевич	-	16/16
Стальченко Алексей Юрьевич	-	16/16
Каунов Данила Викторович	-	0/16
Платонова Анжелика Владиславовна	-	0/16
Бокова Анастасия Александровна	-	0/16
Дрокова Анна Валерьевна	-	0/16
Карпов Илья Игоревич	-	0/16
Мальсагов Якуб Хаджимуратович	-	0/16

В течение 2025 года членами Совета директоров сделки, по приобретению и отчуждению акций ПАО «Ставропольэнергосбыт» не совершались.

10.2. Сведения о секретаре Совета директоров Общества

Техническое (информационное, документарное) обеспечение текущей деятельности Совета директоров осуществляет секретарь Совета директоров Общества, действующий на основании Устава Общества, Положения «О Совете директоров» и в соответствии с поручениями председателя Совета директоров.

Секретарь Совета директоров избирается членами Совета директоров Общества большинством голосов его членов, принимающих участие в заседании.

Совет директоров вправе в любое время переизбрать Секретаря Совета директоров.

Кандидатуру секретаря Совета директоров выдвигают члены Совета директоров.

В Обществе функции секретаря Совета директоров выполняет:

АЙРАПЕТОВА НАРИНЭ СЕРГЕЕВНА

Год рождения – 1983 г.

Гражданство – Российская Федерация.

Образование – высшее

Северо-Кавказская академия государственной службы (2005 г.)

Московская академия предпринимательства (2007 г.)

Донской государственный технический университет (2015 г.)

Должности, занимаемые данным лицом в ПАО «Ставропольэнергосбыт» и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2012	н.в.	ПАО «Ставропольэнергосбыт»	Начальник отдела по корпоративной работе

10.3 Сведения о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа Общества

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом - генеральным директором.

Генеральный директор Общества подотчетен Общему собранию акционеров и Совету директоров Общества.

К компетенции генерального директора Общества относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров Общества.

Генеральный директор Общества без доверенности действует от имени Общества, в том числе с учетом ограничений, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и решениями Совета директоров Общества.

Годовой отчет за 2025 год

Генеральный директор избирается Советом директоров Общества большинством голосов членов Совета директоров, принимающих участие в заседании.

Права и обязанности генерального директора по осуществлению руководства текущей деятельностью Общества определяются законодательством Российской Федерации, Уставом и трудовым договором, заключаемым с Обществом.

Трудовой договор от имени Общества подписывается председателем Совета директоров Общества или лицом, уполномоченным Советом директоров Общества.

Оплата трудовой деятельности генерального директора ПАО «Ставропольэнергосбыт» производится по повременно-премиальной форме.

Руководство текущей деятельностью ПАО «Ставропольэнергосбыт» с апреля 2026 года по настоящее время осуществляет генеральный директор ПАО «Ставропольэнергосбыт» Кузнецов Лев Владимирович (Протокол СД от 01.04.2026 г. № 14-25).

КУЗНЕЦОВ ЛЕВ ВЛАДИМИРОВИЧ

Год рождения – 1965 г.

Гражданство – Российская Федерация

Образование – высшее

Московский финансовый институт (1990 г.)

Занимаемые должности за последние 5 лет:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2019	2020	ООО «Новые трубные технологии»	Советник
2020	2021	ООО «УК Интергео»	Генеральный директор
2021	2023	ООО «Голевская ГРК»	Генеральный директор
2023	2026	ООО «Голевская ГРК»-ООО «УК Интергео»	Советник генерального директора
04.2026	н.в.	ПАО «Ставропольэнергосбыт»	вну

Доли участия в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет.

Родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления Общества и органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не имеет.

С 31 октября 2025 года до 02 апреля 2026 года должность генерального директора ПАО «Ставропольэнергосбыт» занимал Каунов Данила Викторович, избран Советом директоров Общества (Протокол СД от 15.10.2025 г. № 04-25).

КАУНОВ ДАНИЛА ВИКТОРОВИЧ

Год рождения – 1986 г.

Гражданство – Российская Федерация

Образование – высшее

НОУ ВПО Ростовский международный институт экономики и управления (2011 г.)

Должности, занимаемые данным лицом в ПАО «Ставропольэнергосбыт» и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2016	2025	Филиал Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный медицинский центр» Федерального агентства по управлению государственным имуществом – Санаторий им. Г.К. Орджоникидзе	Заместитель директора филиала по коммерческим вопросам
2025	2026	Филиал Федерального государственного	Первый заместитель

Годовой отчет за 2025 год

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
		бюджетного учреждения «Федеральный медицинский центр» Федерального агентства по управлению государственным имуществом – Санаторий им. Г.К. Орджоникидзе	генерального директора
08.2025	н.в.	АО «Горэлектросеть» (г. Кисловодск)	Генеральный директор
10.2025	н.в.	АО «Горэлектросеть» (г. Ставрополь)	Генеральный директор
10.2025	н.в.	ООО «Елизавета-Минеральные Воды»	Генеральный директор
12.2025	н.в.	АО «Кисловодская сетевая компания»	Генеральный директор
10.2025	04.2026	ПАО «Ставропольэнергосбыт»	Генеральный директор
04.2026	н.в.	ПАО «Ставропольэнергосбыт»	Заместитель генерального директора по развитию и реализации энергии

Доли участия в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет.

Родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления Общества и органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не имеет.

С января 2020 года по 30 октября 2025 года руководство деятельностью ПАО «Ставропольэнергосбыт» осуществлял генеральный директор ПАО «Ставропольэнергосбыт» Дзиов Александр Геннадьевич (Протокол СД от 23.12.2021 г. № 06-21; Протокол СД от 23.12.2024г. № 05-24).

ДЗИОВ АЛЕКСАНДР ГЕННАДЬЕВИЧ

Год рождения – 1978 г.

Гражданство – Российская Федерация

Образование – высшее

Московский государственный авиационный институт (2000 г.)

Северо-Кавказский государственный технический университет (2003 г.)

Ставропольский государственный аграрный университет (2013 г.)

Занимаемые должности за последние 5 лет:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2019	2020	ПАО «Ставропольэнергосбыт»	Директор Центрального межрайонного отделения
2019	2020	ПАО «Ставропольэнергосбыт»	Заместитель генерального директора
2020	2025	ПАО «Ставропольэнергосбыт»	Генеральный директор

Доли участия в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет.

Родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления Общества и органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не имеет.

В течение 2025 года единоличным исполнительным органом Общества сделки, по приобретению и отчуждению акций ПАО «Ставропольэнергосбыт» не совершались.

10.4. Основные положения политики Общества в области вознаграждения и (или) компенсации расходов, а также сведения по каждому из органов управления Общества

В июне 2015 года годовым Общим собранием акционеров ПАО «Ставропольэнергосбыт» утверждено Положение «О вознаграждениях и компенсациях членам Совета директоров и Ревизионной комиссии» (Протокол от 25 июня 2015 г. № 01/15/ГОСА) в котором закреплены критерии определения и размер вознаграждения членам Совета директоров ПАО «Ставропольэнергосбыт».

Порядок расчета вознаграждения членам Совета директоров:

«Базовое вознаграждение членам Совета директоров выплачивается в денежной форме за каждое участие в заседании Совета директоров вне зависимости от формы его проведения.

Расчет размера базового вознаграждения в течение корпоративного года составляет 3 (Три) минимальных месячных тарифных ставки рабочего первого разряда (далее – ММТС), установленных отраслевым тарифным Соглашением в электроэнергетике Российской Федерации (далее – Соглашение) с учетом индексации, установленной Соглашением, за каждое заседание.

Базовое вознаграждение выплачивается в течение 7 (Семи) дней после проведенного заседания Совета директоров члену Совета директоров, принявшему участие в заседании.

Решение о выплате годового вознаграждения членам Совета директоров, а также о значении параметра К (коэффициент, обратно пропорциональный доле чистой прибыли Общества, направляемой на вознаграждение членов Совета директоров Общества по итогам финансового года), принимается Общим собранием акционеров Общества.

Предложения по размеру годового вознаграждения члену Совета директоров подготавливаются в форме справки, подписанной Председателем Совета директоров, и утверждаются на Годовом общем собрании акционеров Общества. Выплата годового вознаграждения возможна только при условии принятия соответствующего решения Годовым общим собранием акционеров Общества в течение 30 (Тридцати) дней с даты проведения Годового общего собрания акционеров Общества.

В случае если в течение финансового года, по итогам работы в котором членам Совета директоров выплачивается годовое вознаграждение, Совет директоров Общества переизбирался в новом составе, указанное вознаграждение выплачивается также всем членам Совета директоров Общества, принимавшим в течение указанного периода участие в заседаниях Совета директоров Общества, в порядке, предусмотренном Положением.

Размер вознаграждений, выплачиваемых члену Совета директоров, исполнявшему обязанности Председателя Совета директоров, увеличивается на 50 (Пятьдесят) процентов.

Годовое вознаграждение членам Совета директоров Общества не начисляется и не выплачивается в случаях:

- получения Обществом убытка по итогам финансового года (выраженного в виде отрицательного значения суммы чистой прибыли за финансовый год, утверждённой Годовым общим собранием акционеров Общества);

- наличия вступившего в законную силу судебного акта о введении в отношении Общества процедуры банкротства.

Член Совета директоров Общества может отказаться от получения вознаграждения, предусмотренного Положением, полностью или в определенной части, путем направления соответствующего заявления на имя Единоличного исполнительного органа Общества».

Порядок оплаты расходов, связанных с участием в работе Совета директоров:

«Членам Совета директоров Общества оплачиваются следующие расходы, связанные с участием в работе Совета директоров:

расходы по проезду к месту проведения заседания (проверки) и обратно (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных

документов и т.д.) с последующим предоставлением проездных документов, но не выше стоимости проезда:

железнодорожным транспортом – в вагоне купе;

воздушным транспортом – по тарифу «эконом – класс»;

автомобильным транспортом – в автотранспортном средстве общего назначения (кроме такси и аренды автомобиля).

расходы по найму жилого помещения (кроме случая, когда члену Совета директоров предоставляется бесплатное помещение) в размере не более 1 (Одной) ММТС, установленной отраслевым тарифным Соглашением, за каждый день проживания, подтвержденные соответствующими документами.

Председателю Совета директоров оплачиваются следующие расходы, связанные с участием в работе Совета директоров:

расходы по проезду к месту проведения заседания (проверки) и обратно (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов и т.д.) с последующим предоставлением проездных документов, но не выше стоимости проезда:

железнодорожным транспортом – в вагоне повышенной комфортности бизнес-класса (СВ, С);

воздушным транспортом – по тарифу «бизнес – класс»;

расходы по найму жилого помещения (кроме случая, когда члену Совета директоров предоставляется бесплатное помещение) в размере не более 1,5 (Полутора) ММТС, установленной отраслевым тарифным Соглашением, за каждый день проживания, подтвержденные соответствующими документами».

Текст Положения размещен на сайте Общества (<https://www.staves.ru/uchreditelnye-dokumenti/>, раздел Учредительные и локальные документы).

В 2025 году членам Совета директоров Общества выплачено вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров (форма проведения - заочная), в том числе заработная плата членов органов управления Общества в общей сумме 49 219,2 тыс. рублей. Компенсации, связанные с участием в проведении годового Общего собрания акционеров, иные виды вознаграждений, в том числе премии, комиссионные, не начислялись и не выплачивались.

11. Внутренний контроль, управление рисками и внутренний аудит

11.1. Внутренний аудит

Советом директоров ПАО «Ставропольэнергосбыт» организована работа в области оценки надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля, по организации и осуществлению внутреннего аудита ПАО «Ставропольэнергосбыт», сформирован Комитет Совета директоров по аудиту, утверждено лицо, ответственное за организацию и осуществление внутреннего аудита Общества.

Внутренний аудитор функционально подотчетен Совету директоров Общества, что означает осуществление Советом директоров (Комитетом по аудиту) контроля и организации деятельности внутреннего аудитора, в том числе, утверждение решений о назначении, освобождении от должности, а также определение вознаграждения внутреннего аудитора.

Целью внутреннего аудита является содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления, как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

Цели и задачи, основные принципы организации функционирования внутреннего аудита, функции и полномочия внутреннего аудита определены Политикой в области организации и осуществления внутреннего аудита и Положением о внутреннем аудите ПАО «Ставропольэнергосбыт».

В Обществе утверждены следующие документы, регламентирующие систему управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита:

- Политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Ставропольэнергосбыт», утверждена Советом директоров (Протокол СД от 15 мая 2019 г. № 08-18);

- Политика в области организации и осуществления внутреннего аудита ПАО «Ставропольэнергосбыт», утверждена Советом директоров (Протокол СД от 29 декабря 2020 г. № 05-20);

- Положение о внутреннем аудите ПАО «Ставропольэнергосбыт», утверждено Советом директоров (Протокол СД от 30.04.2021 г. № 08-20).

В рамках системы управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита в 2025 году внутренним аудитором проведен аудит по результатам 2024 года, 3, 6 и 9 месяцев 2025 года. Комитетом по аудиту Совета директоров Общества проведены 4 заседания, в форме заочного голосования, в ходе которых рассмотрена оценка эффективности процесса проведения внутреннего и внешнего аудита Общества.

11.2 Состав Ревизионной комиссии Общества.

Ревизионная комиссия Общества создана для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

Основным внутренним документом, определяющим задачи и порядок деятельности Ревизионной комиссии Общества, является Положение «О Ревизионной комиссии», утвержденное Годовым общим собранием акционеров (Протокол от 24 июня 2015 г. № 01/15/ГОСА).

Годовой отчет за 2025 год

Ревизионная комиссия является выборным органом Общества, который осуществляет функции внутреннего финансово-хозяйственного контроля за деятельностью Общества, а также за соблюдением органами Общества, в том числе Советом директоров и Генеральным директором норм действующего законодательства Российской Федерации и положений Устава.

Ревизионная комиссия действует в интересах акционеров Общества и в своей деятельности подотчетна Общему собранию акционеров Общества.

При осуществлении своей деятельности Ревизионная комиссия независима от должностных лиц органов управления Общества, руководителей структурных подразделений Общества, филиалов и представительства Общества.

В своей деятельности Ревизионная комиссия руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, Положением о Ревизионной комиссии, иными внутренними документами Общества, утвержденными Общим собранием акционеров Общества, а также Советом директоров Общества в части, не изменяющей компетенцию Ревизионной комиссии.

В 2025 г. Ревизионной комиссией ПАО «Ставропольэнергосбыт» проведено два заседания (в форме заочного голосования), на которых рассматривались вопросы: «О подведении итогов проверки финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Ставропольэнергосбыт» за 2024 год. Утверждение и подписание Заключения Ревизионной комиссии по итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Ставропольэнергосбыт» за 2024 год» (Протокол от 18.04.2025 г. № 2); избрание Председателя и Секретаря Ревизионной комиссии Общества, утверждение Плана работы Ревизионной комиссии на 2025-2026 корпоративный год (Протокол от 23.09.2025 г. № 1).

Заключение ревизионной комиссии по итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Ставропольэнергосбыт» за 2024 год утверждено Ревизионной комиссией (Протокол от 18.04.2025 г. № 2), согласно которому выражено мнение о достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете за 2024 год, бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2024 год, во всех существенных отношениях.

Действующий состав Ревизионной комиссии избран решением годового заседания Общего собрания акционеров ПАО «Ставропольэнергосбыт» (Протокол от 25.06.2025 г. № 01/25/ГЗОСА) в количестве пяти человек:

СТЕПАНОВА МАРИНА ВАЛЕРЬЕВНА - Председатель Ревизионной комиссии

Год рождения: 1965

Образование – высшее

Московский ордена Трудового Красного Знамени институт народного хозяйства им. Г.В. Плеханова (1987 г.)

Все должности, занимаемые данным лицом в ПАО «Ставропольэнергосбыт» и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время, в том числе по совместительству:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2015	н.в.	Представительство АО «Электросети Кубани» в г. Москве	Начальник Управления внутреннего контроля и аудита
2019	н.в.	Представительство АО «НЭСК» в г. Москве	Начальник Управления внутреннего контроля и аудита (по совместительству)

Доли участия в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет.

Родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления Общества и/или органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не имеет

КУДРЯВЦЕВА ОЛЬГА СТЕПАНОВНА

Год рождения: 1958

Образование – высшее

Кубанский государственный университет г. Краснодар (1991г.)

Все должности, занимаемые данным лицом в ПАО «Ставропольэнергосбыт» и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время, в том числе по совместительству:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2020	2023	АО «Электросети Кубани»	Главный бухгалтер
2023	2024	АО «Электросети Кубани»	Заместитель главного бухгалтера
2024	н.в.	АО «Электросети Кубани»	Главный бухгалтер

Доли участия в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет.

Родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления Общества и/или органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не имеет.

ПАНЧЕНКО ЯНА ВИТАЛЬЕВНА

Год рождения: 1980

Образование – высшее

Ставропольский государственный университет (2001 г.)

Все должности, занимаемые данным лицом в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время, в том числе по совместительству:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2014	2022	ПАО «Россети Северный Кавказ»	Главный эксперт Дирекции финансов
2022	н.в.	ПАО «Ставропольэнергосбыт»	Начальник отдела бизнес-планирования и бюджетирования

Доли участия в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет.

Родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления Общества и/или органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не имеет.

МЕЛЕШКИНА ТАТЬЯНА АНАТОЛЬЕВНА

Год рождения: 1973

Образование – высшее

Московская гуманитарно-социальная академия (2002 г.)

Все должности, занимаемые данным лицом в ПАО «Ставропольэнергосбыт» и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время, в том числе по совместительству:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2017	н.в.	Представительство АО «Электросети Кубани» в г. Москве	Ведущий специалист Управления внутреннего контроля и аудита

Доли участия в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет.

Родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления Общества и/или органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не имеет.

СИНДЕЕВА НАДЕЖДА ВИКТОРОВНА

Год рождения: 1976

Образование – высшее

Кубанский государственный университет (1999 г.)

Все должности, занимаемые данным лицом в ПАО «Ставропольэнергосбыт» и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время, в том числе по совместительству:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2011	2023	АО «НЭСК»	Заместитель директора по экономике
2023	н.в.	АО «НЭСК»	Директор по экономике

Доли участия в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет.

Родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления Общества и/или органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не имеет.

На начало 2025 года (до 24.06.2025 г. - даты проведения Годового заседания общего собрания акционеров) действовал состав Ревизионной комиссии, избранный решением Годового общего собрания акционеров ПАО «Ставропольэнергосбыт» (Протокол от 25.06.2024 г. № 01/24/ГОСА). Из состава Ревизионной комиссии Общества 24 июня 2025 года (Протокол от 25.06.2025 г. № 01/25/ГЗОСА) выбыли:

БЕСАКАЕВА БЭЛА ОСМАНОВНА

Год рождения: 1970

Образование – высшее

Московская государственная юридическая академия (1994 г.)

Все должности, занимаемые данным лицом в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время, в том числе по совместительству:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2020	2024	Представительство ПАО «Ставропольэнергосбыт» в г. Москве	Заместитель директора Представительства
2024	н.в.	Представительство КОО НОНСИКА ВЕНЧИРЕЗ ЛИМИТЕД	Заместитель Главы Представительства

Доли участия в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет.

Родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления Общества и/или органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не имеет.

ГУЛЬТАЕВА ВЕРОНИКА АЛЕКСЕЕВНА

Год рождения: 1981

Образование – высшее

Пятигорский государственный технологический университет (2003 г.)

Все должности, занимаемые данным лицом в ПАО «Ставропольэнергосбыт» и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время, в том числе по совместительству:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2011	2024	АО «Электросети Кубани»	Главный бухгалтер

Доли участия в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет.

Родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления Общества и/или органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не имеет.

В Обществе действует утвержденное годовым Общим собранием акционеров ПАО «Ставропольэнергосбыт» Положение «О вознаграждениях и компенсациях членам Совета директоров и Ревизионной комиссии» (Протокол от 25 июня 2015 г. № 01/15/ГОСА) на основании которого, членам Ревизионной комиссии выплачивается базовое вознаграждение в денежной форме за каждое участие в заседании Ревизионной комиссии вне зависимости от формы его проведения.

В 2025 году членам Ревизионной комиссии Общества выплачено вознаграждение за участие в заседании Ревизионной комиссии (форма проведения - заочная) в сумме 439,7 тыс. рублей. Компенсации, связанные с проведением Ревизионной комиссии, иные виды вознаграждений, в том числе премии, комиссионные, не начислялись и не выплачивались.

12. Сведения о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

12.1. Заявление Совета директоров Общества о соблюдении принципов корпоративного управления. Объяснение ключевых причин, факторов и (или) обстоятельств, в силу которых Обществом не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме принципы корпоративного управления

Принципы корпоративного управления, закрепленные Кодексом корпоративного управления, соблюдаются Обществом не в полном объеме. Обществом приводится объяснение ключевых причин, факторов и (или) обстоятельств, в силу которых Обществом не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме принципы корпоративного управления, закрепленные Кодексом корпоративного управления.

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров ПАО «Ставропольэнергосбыт» на заседании 22 мая 2026 года, Протокол от 25.05.2026 г. № 17-25.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2025 год.

Председатель Совета директоров
И.И. КАРПОВ

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
1.1.	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

Годовой отчет за 2025 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
	подготовиться к участию в нем.	30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)		
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

Годовой отчет за 2025 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность,	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

Годовой отчет за 2025 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
		использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов).		
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.			
1.3.1	Общество создало условия для	1. В течение отчетного	☒ Соблюдается	

Годовой отчет за 2025 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
	справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделит им надлежащее внимание	☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	По критерию 2, указанные рекомендации не соблюдены, Обществом не создавался комитет по номинациям (назначениям, кадрам), в связи с чем, вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям Общества, продиктованным утвержденной стратегией Общества не рассматривался. Процесс формирования и обеспечения преемственности Совета директоров требует организационных ресурсов и временных затрат. В 2026-2027 году Общество планирует вынести на рассмотрение Советом директоров, вопрос о целесообразности создания комитетов.
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

Годовой отчет за 2025 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
	цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.		
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	По критерию 2 в отчетном периоде Совет директоров Общества не утверждал и не пересматривал приемлемую величину рисков (риск-аппетит) Общества, а также комитет по аудиту не рассматривал целесообразность вынесения на рассмотрение Совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита Общества, в связи с тем, что Общество осуществляет свою деятельность в рамках действующего законодательства РФ, является Гарантирующим поставщиком и осуществляет регулируемую деятельность. Совет директоров утверждает бизнес-план Общества, квартальные и годовые ключевые показатели эффективности в составе бизнес-плана. Учитывая специфику деятельности, регулируемые цены (тарифы) на эл.энергию, в отчетном периоде у Общества не было необходимости вынесения на рассмотрение Совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита Общества. При возможном появлении указанных вопросов, Общество примет меры по вынесению на рассмотрение Совета директоров Общества данных вопросов.
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества.	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

Годовой отчет за 2025 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества.			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

Годовой отчет за 2025 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
		также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 - 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров		
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	☐ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☒ Не соблюдается	В отчетном периоде анализ собственных потребностей в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определения компетенции необходимые Совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе, Советом директоров не проводился. п.3.6. Положения о Совете директоров Общества предусмотрены рекомендации к профессиональной квалификации, опыту и навыкам при выдвижении кандидатов в члены Совета директоров. В сложившейся практике Советом директоров рассматриваются и утверждаются вопросы, которые регламентированы внутренними документами Общества. Так как Совет директоров Общества обладает достаточным опытом, навыками и профессиональными квалификациями, пользуется доверием у акционеров, у Совета директоров в ходе работы в отчетном периоде не возникало трудностей в рассмотрении вопросов повесток дня. В связи с этим, анализ собственных потребностей в области профессиональной квалификации и определения компетенции на краткосрочную и долгосрочную перспективу в отчетном году не потребовался. В случае возникновения трудностей в решении вопросов у Совета директоров, членами Совета директоров будет проведен анализ по данному критерию.
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.			

Годовой отчет за 2025 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	1. В отчетном периоде, совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров	☐ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☒ Не соблюдается	В отчетном периоде рекомендации не соблюдались, в связи с тем, что Устав и внутренние документы Общества не относят к компетенции Совета директоров данные вопросы. В Обществе не разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена Совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом Совета директоров. Действующий Состав Совета директоров избран с учетом нынешней структуры собственности Общества. Обществом проводится работа по изменению внутренних документов, в том числе по включению вопроса в части закрепления процедур, определяющих необходимые действия по анализу соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости.
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	В отчетном периоде Общество соблюдало данный критерий, в состав Совета директоров входило три независимых директора. Учитывая нынешнюю структуру собственности, в избранный состав Совета директоров Общества, после проведения внеочередного заседания общего собрания акционеров Общества (12.12.2025г. – дата проведения ВЗОСА), входит два независимых директора. Вхождение в состав Совета директоров независимых директоров зависит от акционеров, предлагающих кандидатов для избрания в состав Совета директоров.

Годовой отчет за 2025 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
				Общество стремится к соблюдению рекомендаций Кодекса и уведомляет акционеров о рекомендациях в соблюдении Кодекса по выдвижению кандидатов, которые бы отвечали критериям независимости.
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	☐ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☒ Не соблюдается	В отчетном периоде указанный критерий не соблюдался, поскольку в Обществе сделки или иные действия, являющиеся существенными корпоративными действиями, связанные с возможным конфликтом интересов, не совершались. При возникновении прецедентов, Общество учит данные рекомендации и разработает изменения и дополнения во внутренние документы Общества.
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	☐ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☒ Не соблюдается	Председатель Совета директоров Общества не является независимым директором. При выдвижении кандидатов в Совет директоров, Обществом составляется мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и единогласно, всеми членами Совета директоров избирается председатель Совета директоров. У Общества отсутствует информация о наличии у акционеров планов выдвижения большего количества кандидатов – независимых директоров. Компетентность и эффективность работы Совета директоров подтверждается финансовыми показателями деятельности Общества. Общество предполагает, что в дальнейшем, при увеличении количества независимых директоров в составе Совета директоров, Председателем Совета директоров Общества может быть избран независимый директор.
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.	☐ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☒ Не соблюдается	В отчетном периоде эффективность работы Председателя совета директоров не оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров, в связи с тем, что во внутренних документах Общества отсутствует процедура оценки эффективности работы Совета директоров, а также эффективность работы Председателя Совета директоров. По мнению Общества, работа Председателя Совета

Годовой отчет за 2025 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
				директоров в отчетный период являлась эффективной и соответствовала потребностям Общества и интересам акционеров. Замечаний и предложений относительно работы Председателя Совета директоров в Общество не поступало. Компетентность и эффективность работы Председателя Совета директоров подтверждается финансовыми показателями деятельности Общества. В практике проведения заседаний Совета директоров, в отчетном периоде Председатель Совета директоров принимал 100 % участие в голосовании при рассмотрении вопросов повестки дня. В случае неэффективной работы Председателя Совета директоров члены Совета вправе переизбрать Председателя, в связи с чем проведение периодической оценки работы нецелесообразно. Общество рассмотрит возможность и целесообразность разработки и внедрения соответствующего документа по процедуре оценки работы Совета директоров.
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

Годовой отчет за 2025 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
		3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.		
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения.	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	По п. 2 вновь избранным членам Совета директоров информация и материалы предоставляются посредством направления на электронный адрес, в связи с чем, организация формализованной программы ознакомительных мероприятий не требуется. Действующая практика представляется оптимальной на текущем этапе и в достаточной мере отвечающей интересам Общества и его акционеров. В ближайшее время пересмотр сложившейся практики не планируется. Тем не менее, Обществом проводится регулярная работа по пересмотру положений внутренних документов.
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

Годовой отчет за 2025 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
	надлежащим образом подготовиться к его проведению.	числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи		
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	☐ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☒ Не соблюдается	Уставом и внутренними документами Общества не предусмотрено, что наиболее важные вопросы должны рассматриваться на очных заседаниях Совета директоров, так как основной состав членов Совета директоров Общества проживают за пределами Ставропольского края (местонахождение Общества – Ставропольский край, г. Ессентуки), что затрудняет проведение очных заседаний Совета директоров. Тем не менее, при проведении заседаний Совета директоров в заочной форме, члены Совета директоров обеспечены максимальным количеством необходимых документов и информации для принятия полноценных обоснованных решений по вопросам повестки дня. Таким образом Общество минимизирует затраты на проезд и проживание иногородних членов Совета директоров. В связи с этим, внесение изменений и дополнений в «Положение о Совете директоров ПАО «Ставропольэнергообл» в части перечня вопросов, обязательных к рассмотрению на очном заседании, по мнению Общества, не целесообразно. При возникновении разногласий в рассмотрении важных вопросов, Общество изыщет возможность проведения заседаний Совета директоров в очной форме.
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

Годовой отчет за 2025 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
		избранных членов совета директоров.		
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	По критерию 1, сформированный Советом директоров Общества комитет по аудиту, не состоит из независимых директоров. В 2025 году Совет директоров Общества утвердил состав Комитета по аудиту, но в составе указанного Комитета 1/3 состава соответствуют критериям независимости. При выборе кандидатов в состав Комитета члены Совета директоров руководствовались первоначально критериями профессионализма. Действующий состав комитета по аудиту обладает необходимыми профессиональными компетенциями и опытом работы. Общество стремится к соблюдению рекомендаций Кодекса в части независимости членов Комитета по аудиту, а также уведомляет акционеров, предлагающих кандидатов в состав Совета директоров, которые в свою очередь предлагают кандидатов в состав Комитета.
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета является независимый директор, который не является председателем совета директоров 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	☐ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☒ Не соблюдается	В отчетном периоде Советом директоров Общества Комитет по вознаграждениям не создавался. В Обществе действуют «Положение о вознаграждениях и компенсациях членам Совета директоров и Ревизионной комиссии», «Положение о материальном стимулировании высших менеджеров», которые в достаточной степени устанавливает систему начисления и выплат вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров, Ревизионной комиссии и высшему менеджменту Общества. На данный период времени у Общества отсутствует необходимость в создании указанного комитета. В случае изменения системы вознаграждения членам Совета директоров, Ревизионной комиссии, а также высшему менеджменту Общества, целесообразность создания Комитета по вознаграждениям будет определяться Советом директоров Общества. Обществом проводятся мероприятия по пересмотру сложившейся практики.

Годовой отчет за 2025 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета ≤6>), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества	☐ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☒ Не соблюдается	В отчетном периоде Советом директоров Общества Комитет по номинациям не создавался. Акции Общества включены в Третий уровень, в связи с этим Правилами листинга Московской биржи не установлены требования по наличию Комитета по номинациям для эмитентов, чьи акции включены в Третий уровень. Целесообразность создания Комитета по номинациям будет определяться Советом директоров Общества. По мере необходимости Общество пересмотрит сложившуюся практику.
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	☐ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☒ Не соблюдается	В отчетном периоде Совет директоров общества не рассматривал вопрос о соответствии структуры Совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты не были сформированы, вопрос об их необходимости не рассматривался. В интересах успешной работы Общества, деятельность Совета директоров соответствует целям и задачам, установленным внутренними документами Общества. Целесообразность создания комитетов будет определяться Советом директоров Общества. В 2026-2027 году Советом директоров планируется рассмотрение вопроса о необходимости формирования дополнительных комитетов.
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

Годовой отчет за 2025 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
		независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета		
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров	☐ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☒ Не соблюдается	Критерии п.1-3 Обществом не соблюдаются. Оценка (самооценка) качества работы Совета директоров, включая оценку работы комитетов в отчетном периоде Обществом не проводилась и не рассматривалась на заседании Совета директоров. Отклонение Общества от соблюдения указанной рекомендации вызвано отсутствием общепринятой методики оценки работы Совета директоров, а также отсутствием закрепленных норм во внутренних документах Общества по процедуре проведения оценки (самооценки) качества работы Совета директоров. В связи с тем, что акции Общества размещаются на Московской бирже и имеют Третий уровень листинга, по требованиям правил листинга у Общества отсутствует обязанность проводить оценку (самооценку) качества работы совета директоров. Члены Совета директоров и Комитета по аудиту Общества обладают большим опытом работы в составе Совета директоров и профессионализмом в отрасли, что позволяет Обществу получать положительные финансовые результаты по итогам года. В случае возникновения необходимости Общество пересмотрит сложившуюся практику, проведет оценку целесообразности и возможности применения несоблюдаемых на текущий момент рекомендаций Кодекса и примет решение об их

Годовой отчет за 2025 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
				применении после анализа положительных и отрицательных последствий такого решения.
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	☐ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☒ Не соблюдается	Общество не привлекало внешнюю организацию (консультанта), для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров. Объяснения причин отклонения от указанного критерия оценки аналогичны объяснениям, приведенным в п. 2.9.1., а также в связи с отсутствием возможности у Общества нести дополнительные затраты на привлечение внешней организации (консультанта).
3.1.	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	В Обществе отсутствует должность корпоративного секретаря, функции возложены на секретаря Совета директоров Общества, биографическая информация, а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет представлена в сети Интернет и годовом отчете.
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	По п.1. в Обществе не принят и не раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. Наличие корпоративного секретаря в штатном расписании в Обществе не предусмотрено. Должность корпоративного секретаря отсутствует, функции возложены на секретаря Совета директоров Общества. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность секретаря Совета директоров и прекращает его полномочия (закреплено во внутреннем документе Общества - Положение о Совете директоров ПАО «Ставропольэнергосбыт»). Совет директоров планирует пересмотреть организационную структуру и внести соответствующие изменения во внутренние документы Общества.
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

Годовой отчет за 2025 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
	привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	вознаграждения в сопоставимых компаниях		
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	☐ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☒ Не соблюдается	Так как Обществом не сформирован комитет по вознаграждениям при Совете директоров, в течение отчетного периода не рассматривалась и не пересматривалась политика по вознаграждениям. Совет директоров Общества самостоятельно рассматривает вопросы, связанные с вознаграждением и возмещением расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих. В Обществе действует «Положение о вознаграждениях и компенсациях членам Совета директоров и Ревизионной комиссии», «Положение о материальном стимулировании высших менеджеров», «Коллективный договор», которые в достаточной степени устанавливают эффективную систему начисления и выплат вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров, Ревизионной комиссии, высшему менеджменту и сотрудникам Общества. В случае изменения существующей в Обществе системы вознаграждения членам Совета директоров, Ревизионной комиссии, высшему менеджменту и сотрудникам Общества, Совет директоров Общества рассмотрит целесообразность пересмотра действующей политики вознаграждения.
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается	

Годовой отчет за 2025 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
	перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	☐ Не соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества - предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	☐ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☒ Не соблюдается	Обществом не разрабатывалась политика предусматривающая предоставление акций общества членам совета директоров, ввиду экономической нецелесообразности внедрения долгосрочных программ мотивации на текущем этапе деятельности Общества. Цены на акции Общества подвержены значительной волатильности внешних (рыночных) факторов, не зависящих от эффективности работы конкретного директора. Внедрение долгосрочных программ мотивации потребует дополнительных расходов на эмиссию (размещение) акций и консультационное сопровождение, что приведет к размыванию долей акционеров и неоправданному росту затрат при отсутствии гарантированного положительного эффекта для капитализации Общества.
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

Годовой отчет за 2025 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
		обстоятельствами.		
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	☐ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☒ Не соблюдается	В Обществе отсутствует программа долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества). Действующая система вознаграждения исполнительного органа и иных ключевых руководящих работников Общества устанавливает порядок определения размера и выплаты денежного вознаграждения в зависимости от достижения показателей эффективности (КПЭ), методики, целевых значений, оценка достижения которых определяется Советом директоров Общества. Действующая практика системы мотивации, закрепленной в Обществе обеспечивает эффективную максимальную мотивацию указанных лиц. Система

Годовой отчет за 2025 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
				вознаграждений, действующая в Обществе, закреплена в трудовых договорах и соответствующих внутренних документах Общества. Внедрение программы долгосрочной мотивации с использованием акций, Обществом не планируется и не рассматривается по причинам указанным в п. 4.2.2.
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет	☐ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☒ Не соблюдается	В отчетном периоде комитет по аудиту в основном фокусировался на закрепленных за ним приоритетных задачах: контроле достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности и взаимодействии с внешним аудитором и не проводил формальную,

Годовой отчет за 2025 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
		директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества		документально обособленную оценку. Функции контроля за системой управления рисками и внутреннего контроля реализовывалась в рамках обсуждения с менеджментом результатов самооценки контрольной среды. Общество исходит из того, что непрерывный мониторинг контрольной среды со стороны комитета по аудиту является действенным инструментом, но, не смотря на этот факт, комитет по аудиту планирует пересмотреть и внедрить проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита.			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	По п. 2 в течение отчетного периода Совет директоров Общества не рассматривал вопросы об эффективности информационного взаимодействия Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики Общества. Общество является публичным акционерным обществом, допущенным в организованным торгам, в

Годовой отчет за 2025 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
		и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества		связи с этим Общество раскрывает всю необходимую информацию на сайте Общества и Интерфакс ЦРКИ, что подтверждает открытость и прозрачность деятельности Общества. Информационное взаимодействие Общества с акционерами, инвесторами и иными заинтересованными лицами происходит, как через сайт Общества, так и путем направления различными способами (эл.почта, почтовые отправления, телефонные звонки) обращений и запросов. Как в предыдущих годах, так и в отчетном 2025 году в Общество не поступало замечаний и предложений, указывающих на низкое качество эффективности информационного взаимодействия Общества от акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц. В связи с чем у Общества отсутствует целесообразность вынесения указанного критерия на рассмотрение Комитета и Совета директоров, в том числе внесение соответствующего изменения во внутренние документы Общества.
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	Критерии 2,3 в отчетном периоде Обществом не соблюдены, в связи с тем, что ценные бумаги Общества допущены к организованным торгам на ПАО Московская Биржа и ПАО «СПБ Биржа» и не обращаются на иностранных организованных торгах. В течение отчетного периода доля нерезидентов (до

Годовой отчет за 2025 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
		бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков		14.08.2025г.) составляла 12% от УК. У Общества отсутствует фактическая аудитория, нуждающаяся в раскрытии информации на иностранном языке. Проведение перевода всего объема существенной информации на иностранные языки при отсутствии иностранных биржевых площадок привело бы к неоправданным операционным затратам Общества без измеримого положительного эффекта для прав акционеров.
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	По критерию 1 рассматриваемые рекомендации не соблюдены Обществом, так как в информационной политике Общества не определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. Отклонение Общества от соблюдения указанной рекомендации вызвано тем, что, по мнению Общества, критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку Общества и стоимость его ценных бумаг, достаточным образом определяются действующим законодательством, касающимся раскрытием такой информации. Общество является публичным акционерным обществом, допущенным в организованным торгам, в связи с этим Общество максимально полно раскрывает всю необходимую информацию на сайте Общества и Интерфакс ЦРКИ, что подтверждает открытость и прозрачность деятельности Общества. В отчетный период замечаний и предложений по раскрытию Обществом такой информации от акционеров или других инвесторов в Общество не поступало. В 2026-2027 гг. Общество планирует утвердить Положение о информационной политике в новой редакции. По критерию 3 рассматриваемые рекомендации не соблюдены Обществом, так как у Общества отсутствуют подконтрольные организации.

Годовой отчет за 2025 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
		ценных бумаг и годового отчета акционерного общества.		
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций	☐ Соблюдается ☒ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	По критерию 2 рассматриваемые рекомендации не соблюдены, так как у Общества отсутствуют подконтрольные организации
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

Годовой отчет за 2025 год

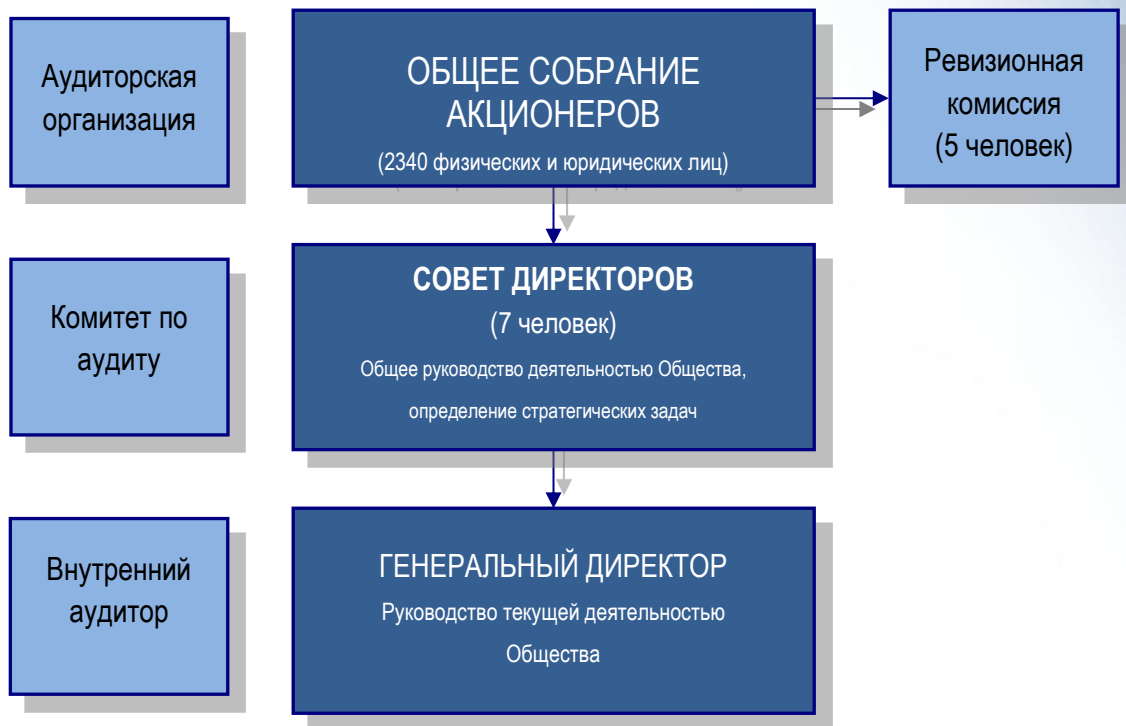
№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
	или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации		
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	☐ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☒ Не соблюдается	Данный критерий Обществом не соблюдается, так как внутренним документом не закреплена процедура предварительного заявления позиции независимых директоров. В Обществе сформирована практика коллегиального обсуждения всех существенных корпоративных действий. Если независимый директор будет иметь особую позицию, она зафиксирована в протоколе заседания совета директоров. Выделение такой позиции в отдельное публичное заявление до одобрения сделки, по мнению Общества, может подорвать доверие к коллегиальному органу управления и создать неопределенность на рынке, что противоречит интересам акционеров. Общество считает текущий механизм отражения мнения в протоколе достаточным для защиты прав и законных интересов.
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

Годовой отчет за 2025 год

№	Принципы корпоративного управления (далее ПКУ)	Критерии оценки соблюдения ПКУ	Статус соответствия ПКУ	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения ПКУ
		действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров		
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки	☐ Соблюдается ☐ Частично соблюдается ☒ Не соблюдается	Рассматриваемые 1-3 критерии, Обществом не соблюдаются. Отклонение Общества от соблюдения указанных рекомендаций вызвано тем, что, по мнению Общества, действующее законодательство в области корпоративных отношений предоставляет достаточные гарантии и определяет эффективные механизмы защиты прав и интересов акционеров при совершении крупных сделок и сделок с заинтересованностью, а также выкупов и приобретений собственных акций. Подтверждением указанной позиции Общества является отсутствие в Обществе корпоративных конфликтов, связанных с возможным совершением указанных сделок, выкупов или приобретений акций. В виду сложившейся практики, в последние годы Обществом не совершались крупные сделки и сделки, в совершении которых имеется заинтересованность. В случае заключения Обществом крупной сделки или сделки с заинтересованностью, а также приобретения и выкупа акций, Обществом проводится оценка в соответствии с действующим законодательством.

12.2. Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления в Обществе

Контроль и оценка качества управления ПАО «Ставропольэнергосбыт» со стороны акционеров Общества и их представителей осуществляется по следующей схеме:



ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ является высшим органом Общества.

Не реже одного раза в год, путем проведения Годового общего собрания акционеров, Общество информирует акционеров о своей деятельности, достижениях и планах, а также выносит на рассмотрение собрания наиболее важные вопросы, касающиеся деятельности компании. Перечень вопросов, рассматриваемых Общим собранием акционеров, определен Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом ПАО «Ставропольэнергосбыт».

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ является коллегиальным органом Общества, который определяет стратегию развития Общества, осуществляет общее руководство деятельностью Общества, контролирует исполнение решений общего собрания акционеров, а также деятельность исполнительного органа Общества в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Основной целью деятельности Совета директоров является достижение Обществом устойчивого финансово-экономического положения и высокой конкурентоспособности, а также извлечение максимальной прибыли.

Для реализации целей деятельности Совет директоров в пределах своей компетенции решает следующие задачи:

- детальное определение направлений деятельности Общества;
- оценка результатов деятельности Общества и его органов;
- определение дивидендной и инвестиционной политики;
- принятие решений, касающихся инвестиционной деятельности Общества;

Годовой отчет за 2025 год

- обеспечение соблюдения Обществом действующего законодательства, положений Устава и внутренних документов Общества.

Совет директоров действует в соответствии с Гражданским кодексом РФ, Федеральным законом «Об акционерных обществах» и иными нормативными правовыми актами РФ, Уставом Общества, Положением о Совете директоров, а также решениями Общего собрания акционеров Общества.

В отчетном 2025 году ПАО «Ставропольэнергосбыт» проведены:

- 16 заочных голосований (ЗГ) Совета директоров ПАО «Ставропольэнергосбыт», на которых рассмотрено около 60 вопросов. В повестку дня ЗГ Совета директоров регулярно включались и рассматривались на заседаниях Совета директоров вопросы производственной, финансово-хозяйственной деятельности Общества, ежеквартальные отчеты о выполнении бизнес-плана, об исполнении ГКПЗ, о правовой работе, о кредитной политике, утверждение ключевых показателей эффективности (КПЭ), отчеты генерального директора об обеспечении страховой защиты и другие вопросы.

Информация о решениях, принятых Советом директоров Общества в 2025 году, размещена на странице в сети Интернет и официальном сайте ПАО «Ставропольэнергосбыт» раздел «Раскрытие информации» по следующим адресам: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=7416>; <https://www.staves.ru/raskrytie-informatsii/sushchestvennye-fakty/>.

- 5 заочных голосований комитета Совета директоров по аудиту ПАО «Ставропольэнергосбыт», на которых предварительно вынесены вопросы по рассмотрению бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2024 год и промежуточной отчетности за 3, 6, 9 месяцев 2025 года, подготовленной в соответствии с РСБУ, финансовую отчетность Общества за 2024 год и 6 месяцев 2025 года подготовленной в соответствии с МСФО; рассмотрены Отчеты о результатах внутреннего аудита Общества, а также заключение внутреннего аудитора об оценке надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля, а так же эффективности корпоративного управления Общества за 2024 год, которое определено в состав перечня информации (материалов), предоставляемых лицам, имеющим право на участие в Годовом общем собрании акционеров Общества; предварительно рассмотрена кандидатура внешнего аудитора Общества на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности и финансовой отчетности Общества за 2025 год.

- Годовое общее собрание акционеров - 24 июня 2025 года.

Дата и номер составления протокола: Протокол от 25 июня 2025 г. № 01/25/ГЗОСА.

Утверждены следующие документы: годовой отчет общества за 2024 год, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2024 год.

Приняты решения: о распределении прибыли (в том числе выплате (объявлении) дивидендов, за исключением выплаты (объявления) дивидендов по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев отчетного года) и убытков Общества по результатам 2024 года; о размере дивидендов, форме их выплаты, дате, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов; об утверждении Устава Общества в новой редакции.

Избраны члены Совета директоров и Ревизионной комиссии, назначена аудиторская организация Общества.

- Внеочередное общее собрание акционеров – 12 декабря 2025 года.

Дата и номер составления протокола: Протокол от 15 декабря 2025 г. № 02/25/ВЗОСА.

Приняты решения: досрочно прекратить полномочия членов совета директоров ПАО «Ставропольэнергосбыт» и избраны члены Совета директоров Общества.

12.3. Описание методологии, по которой Обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления

Оценка качества корпоративного управления проводилась Обществом по критериям, установленным Приказом Росимущества от 22.08.2014 г. № 306 «Об утверждении Методики самооценки качества корпоративного управления в компаниях с государственным участием»:

КОМПОНЕНТЫ		ОЦЕНКА				
		количество вопросов	вес компонента в общей оценке	факт. балл	макс. балл	уровень соответствия
I	Права акционеров	22	14%	71	79	13%
II	Совет директоров	56	37%	78	202	14%
III	Исполнительное руководство	5	7%	26	38	5%
IV	Прозрачность и раскрытие информации	15	25%	86	135	16%
V	Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит	16	11%	37	63	7%
VI	Корпоративная и социальная ответственность	6	6%	12	31	2%
	Общая оценка	120	100%	310	548	57%

12.4. Описание механизмов и инструментов корпоративного управления, которые используются Обществом вместо (взамен) рекомендованных Кодексом корпоративного управления

Общество стремится следовать принципам и рекомендациям, заложенным в Кодексе корпоративного управления, рекомендованным к применению Письмом Банка России от 10.04.2014 г. № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления».

Органы управления осуществляют свои функции, в основном следуя принципам, рекомендованным Кодексом корпоративного управления, главным из которых является строгая защита прав акционеров и инвесторов. Совет директоров ПАО «Ставропольэнергообл» уделяет особое внимание соблюдению и защите прав акционеров.

Акционеры имеют право участвовать в управлении акционерным обществом путем принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности Общества на общем собрании акционеров, в том числе в распределении прибыли.

Акционерам предоставлено право на регулярное и своевременное получение информации о деятельности Общества. В соответствии с «Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг» (утв. Банком России 20.03.2020 г. № 714-П), Обществом раскрывается

информация в порядке и сроки, предусмотренные данным Положением, путем размещения ее в сети Интернет по адресу: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=7416>; <http://www.staves.ru/>.

В соответствии с действующим законодательством и Уставом Общества акционерам предоставляется необходимая информация, публикуются решения собраний акционеров о выплате дивидендов и их размере, а также порядке получения, который исключает неоправданные сложности при их получении.

12.5. Планируемые действия и мероприятия акционерного общества по совершенствованию модели и практики корпоративного управления в Обществе

Обеспечение режима открытости, способствующего созданию благоприятного имиджа компании, рассматривается Обществом как один из важнейших факторов повышения ликвидности акций Общества. В сети Интернет раскрывается информация об Обществе: Устав, состав органов Общества, сведения о фактах в сфере производственно-хозяйственной деятельности, Положение об инсайдерской информации, Положение об информационной политике, регламентирующее внешние информационные потоки.

Общество стремится организовать свою деятельность с учетом требований корпоративного управления, а также соответствовать требованиям, предъявляемым к эмитентам организаторами торговли на фондовом рынке.

Основным направлением развития и совершенствования системы корпоративного управления в ПАО «Ставропольэнергосбыт» является проведение Обществом мероприятий по внедрению действенных механизмов реализации принципов корпоративного управления.

Ключевые мероприятия по достижению основных задач корпоративного управления имеют следующую направленность:

- усиление роли Совета директоров Общества как гаранта защиты интересов акционеров, органа, определяющего стратегию развития Общества;
- разработка эффективной структуры управления Обществом;
- повышение эффективности работы Совета директоров и исполнительных органов Общества путем развития системы их взаимодействия, механизмов внутреннего контроля и отчетности, разделения полномочий;
- повышение прозрачности деятельности и определение направлений информационной политики Общества;
- разработка, утверждение и совершенствование уже существующих документов Общества.

Общество планирует устранять по мере необходимости основную часть не соблюдения Кодекса в течение 2026 - 2027 гг. путём изменения организации работы органов управления, введения новых институтов и корпоративных процедур, внесения изменений в существующие и принятия новых нормативных документов.

13. Общие принципы построения взаимоотношений с персоналом Общества

13.1. Приоритетные направления кадровой политики

Основной целью кадровой политики является обеспечение прибыли Общества за счет работы специалистов высокой квалификации, поддержания оптимального баланса процесса обновления и сохранения численного и качественного состава персонала в его развитии в соответствии с потребностями ПАО «Ставропольэнергосбыт», состоянием рынка труда, а также эффективного развития и использования трудового потенциала каждого работника, формирования здорового социального и психологического климата в коллективе.

Основными принципами реализации кадровой и социальной политики являются:

- комплексный и системный подход, учет многообразия факторов, влияющих на результат управленческого решения;
- целевой подход к управлению кадрами, то есть последовательность действий всех участников реализации кадровой политики, направленных на достижение единой стратегической цели;
- ориентация на формирование и развитие кадрового потенциала, предполагающая комплексную оценку и эффективное использование работников различных специальностей, уровней образования и опыта работы.
- консолидация, централизация, координация и контроль за действиями участников реализации кадровой и социальной политики;
- открытость, демократичность и коллегиальность в принятии управленческих решений в сфере реализации кадровой и социальной политики;
- ориентация участников реализации кадровой и социальной политики на эффективную работу и достижение высоких конечных результатов;
- систематическое рациональное обновление кадров Общества за счет притока молодежи, их обучение в целях сохранения преемственности, использование потенциальных возможностей и способностей работников всех возрастов;
- соблюдение всеми работниками морально-этических норм и правил профессиональной деятельности;
- неукоснительное соблюдение законов, исполнение требований нормативно-правовых и корпоративных документов в решении кадровых и социальных вопросов;
- поощрение разумной инициативы работников Общества, ориентация их на творческую деятельность, развитие предприимчивости;
- приоритет безопасности труда;
- социальное партнерство с профсоюзной организацией.

13.2. Численность персонала по категориям

ПАО «Ставропольэнергосбыт» осуществляет свою деятельность на 70% территории всего Ставропольского края. В состав структуры ПАО «Ставропольэнергосбыт» входит 3 межрайонных отделения: Ставропольское межрайонное отделение (г. Ставрополь); Центральное межрайонное отделение (г. Пятигорск), Светлоградское межрайонное отделение (г. Светлоград), в числе которых 45 обособленных подразделений по всему краю, управление в г. Ессентуки и представительство в Москве осуществляющее свою деятельность до 09 декабря 2025 года (дата закрытия представительства).

Годовой отчет за 2025 год

Среднесписочная численность персонала за последние три года:

- декабрь 2023 г. – 717 человек;
- декабрь 2024 г. – 760 человек;
- декабрь 2025 г. – 769 человек;

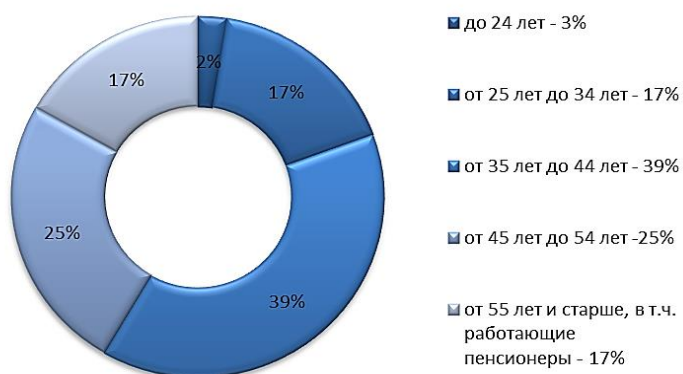
Состав работников по категориям:



Качественный состав работников:



Возрастная структура:



Возрастная структура Общества характеризуется рациональной сбалансированностью работников различных возрастов.

В 2025 году проведена специальная оценка условий труда по вновь созданным рабочим местам.

Социальная и кадровая политика направлена на систематическое обновление кадров с сохранением преемственности за счет постоянного притока молодежи, использования возможностей, способностей и опыта работников всех возрастов.

В 2025 году получили дополнительное профессиональное образование 42 руководителя, 123 специалиста, 65 рабочих. Также прошли обучение в виде краткосрочных курсов, профессиональных тренингов 22 специалиста.

Политика акционерного общества в области вознаграждений работников направлена на то, чтобы обеспечить работникам справедливый размер вознаграждений не ниже среднего вознаграждения по отрасли и по региону, с учетом квалификации и меры ответственности.

В Обществе действует Коллективный договор (2025-2027 гг.), обеспечивающий соблюдение интересов социального партнерства работников и Общества, положения которого направлены на усиления связи оплаты труда работника с его личным трудовым вкладом и конечными результатами работы Общества в целом, а так же создания предпосылок для максимального раскрытия трудового потенциала работников.

Коллективным договором предусмотрена ежегодная индексация заработной платы в размере не ниже фактического индекса роста потребительских цен в Российской Федерации, согласно требованиям Трудового Кодекса.

Действующая система оплаты и мотивации труда работников Общества предусматривает премирование за достижение основных производственных показателей по итогам месяца (квартала, года), выплаты стимулирующего характера в виде доплат и надбавок, которые устанавливаются за особые успехи в труде, за стаж, квалификацию, а так же прочие виды поощрения работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности, за продолжительную и безупречную работу в Обществе.

В связи с профессиональным праздником «День энергетика» в декабре 2025 года вручены награды работникам Общества:

- награды Министерства энергетики Российской Федерации - 2 работникам;
- награды Правительства Ставропольского края - 8 работникам;
- награды Министерства энергетики промышленности и связи СК – 28 работникам;
- награды ПАО «Ставропольэнергосбыт» - 41 работникам;
- награды электропрофсоюза - 10 работникам, медаль – 1 руководитель.

14. Контактная информация для акционеров и инвесторов

Полное фирменное наименование: Публичное акционерное общество «Ставропольэнергосбыт»
 Сокращенное фирменное наименование: ПАО «Ставропольэнергосбыт»
 Адрес места нахождения: 357633, Ставропольский край, город Ессентуки, ул. Большевикская, 59а.
 ИНН: 2626033550
 КПП: 785150001
 ОГРН: 1052600222927
 Телефон (879-34) 4-21-80
 Факс (879-34) 4-26-79
 Горячая линия: 8-800-250-1-656
 Корпоративный интернет сайт: <https://staves.ru/>
 Адрес электронной почты: info@staves.ru

Должность	Ф. И. О.	Телефон	e-mail
Генеральный директор	Кузнецов Лев Владимирович	(87934) 4-21-80	info@staves.ru
Главный бухгалтер	Сидоренко Нина Николаевна	(87934) 4-21-90	n.sidorenko@staves.ru
Секретарь-референт	Сагань Кристина Аверьяновна	(87934) 4-21-80, 4-26-80	k.sagan@staves.ru
Начальник отдела по корпоративной работе	Айрапетова Наринэ Сергеевна	(87934) 4-21-93	n.airapetova@staves.ru
Старший юристконсульт отдела по корпоративной работе	Дружинина Лина Николаевна	(87934) 4-21-93	l.druzhinina@staves.ru

14.1. Сведения о реестродержателе именных ценных бумаг

Ведение реестра именных ценных бумаг ПАО «Ставропольэнергосбыт» осуществляет акционерное общество ВТБ Регистратор (АО ВТБ Регистратор).
 Адрес места нахождения: 127015, г. Москва, ул. Правды, дом 23.
 Адрес для направления корреспонденции: 127137, г. Москва, а/я 54.
 Адрес электронной почты (E-mail): info@vtbreg.ru
 Телефон/факс: +7 (495) 787-44-83
 +7 (499) 257-38-73
 Лицензия Федеральной службы по финансовым рынкам от 21 февраля 2008 г. № 045-13970-000001.
 Срок действия лицензии: без ограничения срока действия.
 Пятигорский филиал акционерного общества ВТБ Регистратор находится по адресу: 357500, Ставропольский край, г. Пятигорск, ул. Крайнего, 49, (РДЦ), оф. 211.
 Телефон: +7 (87933) 3-89-50
 Сведения о других филиалах размещены на сайте АО ВТБ Регистратор в сети Интернет (<https://vtbreg.ru/feedback/company/regional/>).

14.2. Сведения об аудиторской организации

Кандидатура аудиторской организации назначается на Годовом заседании общего собрания акционеров (далее ГЗОСА) и предлагается Советом директоров Общества в рамках решения вопросов подготовки и проведения ГЗОСА.

Советом директоров ПАО «Ставропольэнергосбыт» 13 мая 2025 года (Протокол СД от 13.05.2025 г. № 11-24), предложена кандидатура аудиторской организации ООО «ФинЭкспертиза» для утверждения на ГЗОСА Общества по вопросу «О назначении аудиторской организации Общества».

Годовым заседанием Общего собрания акционеров ПАО «Ставропольэнергосбыт» 24 июня 2025 года ООО «ФинЭкспертиза» назначена в качестве аудиторской организации Общества (Протокол от 25.06.2025 г. № 01/25/ГЗОСА).

На начало 2025 года и после проведения Годового заседания общего собрания акционеров (24.06.2025 г.), аудиторской организацией Общества являлось ООО «ФинЭкспертиза» (Протокол от 25.06.2024 г. № 01/24/ГОСА; Протокол от 25.06.2025 г. № 01/25/ГЗОСА).

Полное фирменное наименование:

Общество с ограниченной ответственностью «ФинЭкспертиза»

Государственная регистрация: ОГРН 1027739127734

ИНН 7708096662

ОПНЗ 12006017998

Юридический адрес: 127473, г. Москва, ул. Краснопролетарская, д. 16, стр. 1, эт. 6, пом. I, ком. 29

ООО «ФинЭкспертиза» — один из лидеров российского рынка аудиторских и консалтинговых услуг. За 27 лет компания выработала комплекс уникальных профессиональных практик и объединила под своим брендом команду экспертов высочайшего уровня.

Опыту и компетенциям ФинЭкспертизы доверяют компании, входящие в ТОП-50 рейтинга «RAEX-600». ФинЭкспертиза ежегодно в десятке лидеров аудиторского и консалтингового рейтинга «RAEX».

Профессиональная ответственность застрахована в страховом обществе «Ингосстрах» на сумму 2 000 001 000 (Два миллиарда одна тысяча) рублей.

Профессиональный экспертный ресурс: квалификация специалистов подтверждена российскими и международными сертификатами (АССА, ДипИФР и т.д.). Штат таких квалифицированных аудиторов – 174 чел. Обособленных подразделений нет. Профессиональная репутация подтверждена членствами в СРО ААС, НП Российском обществе оценщиков, ТПП РФ, Ассоциации менеджеров, Деловой России.

15. Заключение внутреннего аудитора

об оценке надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля, а также эффективности корпоративного управления в ПАО «Ставропольэнергосбыт»

1. Основание для подготовки заключения внутреннего аудитора

Заключение подготовлено в соответствии с требованиями Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», рекомендациями Банка России (письмо от 01.10.2020 № ИН-06-28/143) «О рекомендациях по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, работы комитета совета директоров (наблюдательного совета) по аудиту в публичных акционерных обществах», а также во исполнение Положения о внутреннем аудите ПАО «Ставропольэнергосбыт», утвержденного решением Совета директоров ПАО «Ставропольэнергосбыт» от 30.04.2021г. (протокол №08-20).

Оценка произведена для определения надежности и эффективности системы внутреннего контроля, системы управления рисками, эффективности корпоративного управления.

2. Подход и критерии оценки управления рисками и внутреннего контроля, а также корпоративного управления, положенных в основу заключения внутреннего аудита

Внутренний аудит по итогам 2025 года проведен с целью оценки обеспечения, достоверности, полноты и своевременности подготовки и формирования внутренней управленческой и бухгалтерской (финансовой) отчетности, рассмотрение материалов об операциях и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, а также рассмотрение и анализ вопросов и процедур, связанных с организацией и осуществлением управления рисками и внутреннего контроля.

Внутренний аудит отчетности, процедур и процессов Общества проводился на предмет соблюдения требованиям и критериям следующих документов:

- Федерального закона РФ от 06.12.2011г. №402-ФЗ «О бухгалтерском учете»;
- Федерального закона от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах»;
- Кодекса о корпоративном управлении (Письмо ЦБ РФ от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления» (одобрен Правительством РФ 13.02.2014, Советом директоров ЦБ РФ 21.03.2014);
- Локальных нормативных актов (положений, регламент, приказов, распоряжений, должностных инструкций);
- Приказа Минфина РФ от 29/07/1998 № 34н «Об утверждении Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации»;
- Рекомендации Минфина России № ПЗ-11/2013 «Организация и осуществление экономическим субъектом внутреннего контроля совершаемых фактов хозяйственной жизни, ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности» (письмо Минфина России от 26.12.2013 № 07-04-15/57289);
- Положения Банка России от 27.03.2020 №714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;
- Иных законодательных актов и внутренних локальных документов Общества.

3. Объем внутренних аудиторских проверок, проведенных внутренним аудитом, с указанием периода времени, который охватывает заключение

За отчетный 2025 год проведено 4 (четыре) внутренних аудита, охватывающих результаты деятельности Общества за 3 мес. 2025 г., 6 мес. 2025 г., 9 мес. 2025 г. и 2025 год.

4. Итоговое заключение о надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля, а также корпоративного управления в Обществе

Результаты проверок внутренним аудитором по итогам 2025 года подтверждают эффективность и надежность функционирования системы управления рисками, внутреннего контроля, корпоративного управления.

Нарушения, ошибки и недостатки деятельности Общества, которые могут помешать интересам акционеров или оказать влияние на его финансовую устойчивость, не установлены. Вся деятельность Общества осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства и внутренних нормативных документов Общества.

4.1. Оценка системы внутреннего контроля

Одним из объектов внимания внутреннего аудита является оценка надежности системы внутреннего контроля, внедрение которой в РФ по настоящее время закреплено в ст. 19 Федерального закона от 06.12.2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете».

В рамках внутреннего контроля в Обществе в течение отчетного периода организованы соответствующие меры для упорядоченного и эффективного ведения финансово-хозяйственной деятельности, обеспечения сохранности активов и использовании ресурсов Общества. Анализ фактических результатов деятельности Общества свидетельствует о достаточности действующих контрольных мероприятий для реализации и достижения поставленных целей и задач. Годовые ключевые показатели эффективности Общества за 2025 год с учетом объективных обстоятельств выполнены. Также положительным результатом деятельности является рост показателей ликвидности и платежеспособности, рост показателей финансовой устойчивости и освобождение Общества от заемных обязательств. Инвестиционная программа, утвержденная на 2025 год Министерством энергетики, промышленности и связи Ставропольского края (приказ от 04.09.2024г. №213-о/д) выполнена в полном объеме.

Мониторинг исполнения показателей деятельности на постоянной основе способствует выявлению факторов, оказывающих существенное влияние на финансовый результат Общества. Что, в свою очередь, содействует выявлению операционных и финансовых рисков, оптимизации эффективного принятия управленческих решений и своевременному реагированию на риски в процессе достижения целей, установленных в документах стратегического и оперативного планирования, таких, как инвестиционная программа, бизнес-план Общества, бюджет движения денежных средств и других.

Кроме того, на постоянной основе осуществляется оценка системы внутреннего контроля руководителями структурных подразделений и руководством Общества в ходе повседневной деятельности с целью своевременного информирования руководителей соответствующего уровня о выявленных недостатках и принятии соответствующих мер по их устранению.

В ходе проверки оценки системы внутреннего контроля рассматривались вопросы эффективности и экономичности операций, достоверности финансовой отчетности, соответствия деятельности действующему законодательству.

По итогам внутреннего аудита операций, противоречащих законодательным нормам, в бухгалтерских учетных данных не выявлено.

4.2. Оценка системы управления рисками

За 2025 год внутренним аудитором проведены проверки эффективности методов оценки системы управления финансовыми рисками и капиталом.

Корпоративная система управления рисками в Обществе затрагивает всю деятельность и реализуется на постоянной основе через выполнение следующих задач:

- идентификация и оценка событий, влияющих на достижение стратегических, операционных и иных целей;
- выявление, оценка и управление рисками бизнес-процессов;
- своевременное информирование руководства и заинтересованных сторон о наличии угроз и возможностей;
- обеспечение превентивных мероприятий по минимизации вероятности влияния рисков на цели;
- разработка и внедрение контрольных мероприятий, снижающих риски до приемлемого для Общества уровня и формализация бизнес-процессов Общества;
- мониторинг мероприятий по контролю над рисками;
- оценка эффективности управления рисками и системы внутреннего контроля.

Поскольку деятельность общества регулируется государством, самыми существенными и значительными являются отраслевые риски. Указанные риски связаны с вероятностью потерь в выручке, прибыли и долей рынка Общества в результате изменений в экономическом состоянии отрасли, степенью этих изменений внутри отрасли и в сравнении с другими отраслями. С целью минимизации данных рисков Общество осуществляет индивидуальный подход в работе с крупными потребителями и клиентами (предприятиями и организациями), проводит работу по заключению свободных двусторонних договоров на электрическую энергию, позволяющую снизить отрицательное влияние ценовых колебаний, проводит взвешенную финансовую и договорную политику с целью сохранения статуса гарантирующего поставщика.

Общество подвержено риску изменения процентных ставок на привлекаемый заемный капитал. Для минимизации данного риска Обществом проводится регулярный мониторинг и анализ текущих процентных ставок, работа с банками по наличию достаточного кредитного лимита, а также заключению договоров о предоставлении кредитных средств на более выгодных условиях, нивелирование рисков посредством размещения краткосрочных финансовых вложений.

В процессе осуществления энергосбытовой деятельности, у Общества существует вероятность возникновения стратегического риска вследствие ошибок в управлении, допущенных при принятии решений, определяющих стратегию деятельности и развития Общества. В целях снижения стратегического риска руководство Общества тщательно подходит к разработке, планированию и реализации стратегии, и принятию ключевых решений, путем мониторинга ситуации на рынке электроэнергетики, анализа тенденций развития отрасли, а также всестороннего анализа экономических и производственных показателей деятельности Общества.

По итогам проверки отмечено, что руководство Общества в ходе ведения финансово-хозяйственной деятельности, ставит своей целью контроль над рисками, а также принимает на себя обязательства по управлению рисками с целью обеспечения разумных гарантий достижения целей Общества в интересах его акционеров.

4.3. Оценка системы корпоративного управления

Система корпоративного управления Общества направлена на обеспечение прав и интересов акционеров, повышение эффективности деятельности, сохранение и приумножение акционерного капитала Общества.

Основные требования и принципы функционирования системы корпоративного управления прописаны и регулируются Уставом и внутренними документами ПАО «Ставропольэнергосбыт».

В ходе проверки внутренним аудитором корпоративных процедур, выполнения решений Совета директоров, нарушений не выявлено. Все сделки выполнялись с соблюдением условий реализации договорных отношений.

В ходе проведения внутреннего аудита, нарушений требований законодательства РФ в части корпоративного управления не выявлено.

5. Информация об ограничениях, если они имели место в деятельности внутреннего аудита.

Ограничений в распространении и (или) использовании результатов проверки, а также ограничений в рассылке отчета не установлено.

Внутренний аудитор
Я.В. Панченко